

—

- in data 24 settembre 2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2025;

- la Giunta comunale, con deliberazione n. 188 del 08/10/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, ha approvato l'ipotesi di accordo del 24 settembre 2025 autorizzandone la sottoscrizione definitiva;

- della parte stabile, quantificata in € 210.021,04,

€ 50.300,00 ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale);

€ 1.500,00 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022 (risorse stanziare dagli enti sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva);

€ 8.542,30 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. d) del CCNL 16.11.2022 (risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario).

- la delegazione di parte pubblica:

- per la delegazione sindacale:

FPFL/CGIL ha conferito delega alla RSU dell'Ente, Vanessa Bassani (prot. n. 25263 del 09/10/2025)

UIL/FPL ha conferito delega alla RSU dell'Ente, Pamela Cobianchi (prot. n. 25040 del 07/10/2025)

Vanessa Bassani

Walter Furgato

Sabina Poggioli

Considerato che le risorse confluite nel fondo risorse decentrate sono rese annualmente disponibili per gli utilizzi di cui all'art. 80, comma 2, al netto delle risorse necessarie per finanziare i seguenti istituti a carattere fisso, posti a carico delle risorse stabili:

- indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004, cui è destinata la somma di € 27.651,00;

For Selig
Personal
Book
on
Oct 2

Per belge
Paverim
Pavulcher

ref

Fragebogen Nr. 11

destinata la

- differenze stipendiali tra B3 e B1, di cui all'art. 79, comma 1-bis del CCNL 16.11.2022, per un importo di € 5.312,00;
- indennità personale educativo di cui all'art. 37 comma 1 lett. c) del CCNL 6.7.1995, cui è destinata la somma di € 682,00;

ciò premesso, le risorse disponibili per gli utilizzi oggetto di contrattazione integrativa ammontano a € 156.365,81 di cui € 96.023,51 a titolo di risorse stabili, ed € 60.342,30 a titolo di risorse variabili.

Le parti concordano di modificare gli importi delle indennità di cui agli artt. 6, 8 e 9 del CCI parte normativa 2023/2025:

art. 6 del CCI 2023/2025 - l'importo dell'indennità di rischio e dell'indennità di disagio aumenta da euro 1,20 a euro 1,50 al giorno. In caso di cumulo delle indennità di rischio e disagio per causali di attribuzione diverse, l'importo aumenta da euro 1,50 a euro 2,50 al giorno;

art. 8 del CCI 2023/2025 - l'importo dell'indennità di servizio esterno da euro 1,50 per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio esterno, aumenta a euro 2,50; aumenta da euro 2,00 a euro 3,00 in caso di servizio serale/notturno o diurno festivo, da euro 3,00 a euro 3,50 in caso di servizio serale/notturno/festivo;

art. 9 del CCI 2023/2025 - l'importo dell'indennità di funzione da euro 1.100,00, aumenta a euro 2.000,00 annui.

Preso atto della definizione delle indennità, come individuate nel contratto decentrato integrativo, si procederà alla erogazione degli importi previsti fino a diverso accordo in sede decentrata.

Ciò premesso, la delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la seguente destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2025:

Parte fissa € 96.023,51 così destinati:

- € 17.000,00 per indennità di specifiche responsabilità - art. 84 del CCNL 16.11.2022
- € 2.400,00 per indennità di servizio esterno - art. 100 del CCNL 16.11.2022
- € 400,00 per indennità servizio festivo - art. 24, comma 1 del CCNL 14.9.2000
- € 2.000,00 per indennità di funzione - art. 97 del CCNL 16.11.2022
- € 15.600,00 per indennità di turno - art. 30 del CCNL 16.11.2022
- € 5.300,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70-bis, comma 1, lett. a) (disagio) e lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)
- € 800,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70-bis, comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori)
- € 13.400,00 per l'attivazione di n. 15 nuove progressioni orizzontali, distribuite tra le varie aree di inquadramento come segue: n. 3 nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione, n. 8 nell'area degli istruttori, n. 4 nell'area degli operatori ed operatori esperti, con decorrenza 01.01.2025

Avanzano € 39.123,51

da destinare alla produttività, salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo.

Parte variabile € 60.342,30

di cui:

€ 8.542,30 ai sensi dell'art. 79, comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 (risparmi accertati a consuntivo, derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario)

per un totale di € 47.665,81 da destinarsi alla produttività collettiva e individuale, salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo;

Per delega
Rispetto
De P.

Per delega
Ravain
Pavolo

Furpobli

meu

Pavolo

Quivop

€ 50.300,00, risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge e dai regolamenti in vigore: € 40.000,00 a titolo di incentivi funzioni tecniche; € 10.000,00 a titolo di incentivi recupero tributi; € 300,00 per censimenti ISTAT (salvo più esatta quantificazione all'atto dell'erogazione del contributo); € 1.500,00 stanziati dall'amministrazione ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022, da destinarsi a miglioramento e ampliamento dei servizi.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

dr.ssa Antonella Mariani, Segretario generale – Presidente



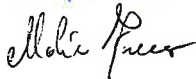
LA DELEGAZIONE SINDACALE:

Organizzazioni Sindacali:

FPFL/CGIL su delega Vanessa Bassani



CISL/FP Francesco Malin



UIL/FPL su delega Pamela Cobianchi



Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Vanessa Bassani



Pamela Cobianchi



Walter Furgato



Cristina Ghinato



Sabina Poggioli



