



COMUNE DI OCCHIOBELLO

Città libera dai pesticidi

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 140 del 30/07/2025

OGGETTO: INCREMENTO FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 14, COMMA 1-BIS, DEL D.L. 25/2025 CONVERTITO IN LEGGE 69/2025 E INDICAZIONI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER IL CONTRATTO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2025.

L'anno duemilaventicinque addì trenta del mese di luglio alle ore 12:30 nella Sede del Comune di OCCHIOBELLO, previa convocazione secondo le modalità stabilite dal regolamento comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti/assenti:

BONONI IRENE	SINDACO	Presente
CAUDURO MARCELLO	ASSESSORE	Presente
VALENTINI DAVIDE	VICE SINDACO	Presente
PELLEGRINI FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
DI STASIO MARICA	ASSESSORE	Presente
PEZZINI PAOLO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Mariani Antonella.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta invitando i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.;
- il CCNL Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022;
- i precedenti CCNL e, in particolare, il CCNL 21.05.2018 nelle parti attualmente in vigore;
- gli articoli 18, 19 e 31 del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150;

Richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 220 del 07/12/2022 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- n. 47 del 14/04/2021, ad oggetto: "Sistema permanente di misurazione e di valutazione della performance del personale dipendente, del personale responsabile di posizione organizzativa e del segretario comunale";

Visto il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel quale sono stati recepiti, con deliberazione di G.C. n. 02 del 08/01/2018, gli adeguamenti necessari e conseguenti all'entrata in vigore del D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento al recepimento dei principi previsti dal titolo II e III del D. Lgs. 150/2009;

Visto il CCNL del comparto Funzioni locali, sottoscritto il 16 novembre 2022 ed in particolare, il Titolo II – Capo I (Relazioni Sindacali);

Visti in particolare gli artt. 7 e 8, che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure per la contrattazione collettiva integrativa, prevedendo che il contratto integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, mentre i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamati gli artt. 79 e 80 del CCNL 2019/2021 che disciplinano rispettivamente le modalità di costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate;

Evidenziato che il CCNL del 16/11/2022 ha confermato la suddivisione delle risorse decentrate in:

- *risorse stabili*, importo fisso ed incrementabile solo ad opera di specifiche disposizioni del CCNL;
- *risorse variabili*, aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità derivanti dall'applicazione di alcune discipline contrattuali vigenti e che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

Richiamato l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75, recante modifiche ed integrazioni al D.Lgs. n. 165/2001, in attuazione della Legge delega n. 124/2015 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, con cui si è previsto – con contestuale abrogazione della previgente disposizione vincolistica di cui all'art. 1 c. 236 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016) – che *dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*; il nuovo CCNL richiama espressamente tale norma, precisando al comma 6 dell'art. 79 cit. che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di E.Q. deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto di tale limite;

Vista la Legge n. 69 del 09.05.2025, che ha convertito, con modificazioni, il D.L. n. 25 del 14.03.2025 (testo coordinato), recante: "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni" (cd. "Decreto PA 2025");

Visto, in particolare, l'articolo 14, comma 1-bis) che autorizza Comuni, Province e Città

Metropolitane e Regioni, dall'anno 2025, a incrementare la parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate del personale dipendente al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente del Comparto delle Funzioni Locali con quello degli altri Comparti di contrattazione pubblica;

Rilevato che la norma anzidetta consente l'incremento in parola nel rispetto del valore "soglia" determinato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 conv. in legge 58/2019 e dal relativo d.m. attuativo, nonché dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, in deroga al limite al trattamento accessorio (c.d. "limite 2016") posto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

Rilevato, in particolare, che il medesimo incremento, di natura discrezionale, consente di elevare la parte stabile del Fondo fino a che la medesima parte stabile, assommata allo stanziamento destinato nell'anno corrente al trattamento accessorio delle Elevate Qualificazioni, raggiunga, al massimo, il controvalore del 48 per cento del trattamento tabellare corrisposto ai dipendenti nell'anno 2023;

Atteso che la Ragioneria Generale dello Stato, con nota prot. 175706 del 27/06/2025, ha fornito dettagliate istruzioni operative per il computo della somma incrementale in esame, nonché altri elementi essenziali per la corretta applicazione della novella;

Rilevato che nel perseguimento delle finalità dell'art. 14, comma 1-*bis* si ritiene opportuno disporre un incremento della parte stabile del Fondo risorse decentrate, a decorrere dal corrente anno 2025, pari ad euro 4.000,00;

Evidenziato che:

1. l'ente è in grado di assicurare la copertura finanziaria dell'incremento nel rispetto del bilancio pluriennale, come da variazione di bilancio approvata con deliberazioni di Consiglio comunale n. 20 del 16/07/2025 e deliberazione di Giunta comunale n. 138/2025;
2. l'ente è in grado di assicurare, altresì, che la somma di cui sopra consente, sia per l'anno corrente, che per le successive annualità, il rispetto della "soglia" assunzionale determinata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e del d.m. attuativo del 17 marzo 2020;
3. l'ente è in grado di assicurare, altresì, che la somma di cui sopra consente, sia per l'anno corrente, che per le successive annualità, il rispetto del limite alla spesa di personale fissato ex art. 1, comma 557 della legge 296/2006 e ss.mm. e ii.;

Visto il comma 3 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, ai sensi del quale "fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e *gli enti locali*, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, *possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione ed il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale ed in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile*";

Visto l'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16.11.2022, a norma del quale gli enti possono destinare al Fondo ulteriori risorse, variabili di anno in anno, finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti;

Rilevato che, ai sensi del vigente CCNL, ai dipendenti dell'Ente viene riconosciuta una quota del salario accessorio, nell'ambito dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;

Dato atto che le amministrazioni pubbliche, nell'espletamento dell'attività contrattazione integrativa, devono garantire il rispetto dei principi di ragionevolezza, correttezza e buona fede e, nell'ambito degli scopi, obiettivi e risorse finanziarie disposte dal competente

organo di direzione politica;

Ritenuto di fornire alla delegazione trattante di parte pubblica indicazioni per un ottimale utilizzo delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito delle trattative finalizzate alla stipula dell'accordo integrativo anno 2025;

Ritenuto inoltre di integrare le risorse variabili dell'anno in corso in misura di € 1.500,00, in applicazione dell'art. 79, comma 2 lett. c) del C.C.N.L. 2019/2021 allo scopo di finanziare l'obiettivo strategico "Passaggio allo Stato civile digitale", già individuato nel piano della performance 2025;

Ritenuto che la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate del personale che saranno rese disponibili per l'anno 2025 dovranno essere orientati a confermare nell'anno 2025, nei limiti delle risorse assegnate, gli istituti fissi e ricorrenti già finanziati con le risorse stabili, nonché ad attivare nuove progressioni orizzontali, distribuite tra le varie aree di inquadramento, in misura pari al 50% dei dipendenti in possesso dei requisiti alla data del 31.12.2024;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 25/02/2025 avente ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 25/02/2025 ad oggetto: "Bilancio Unico Armonizzato 2025-2026-2027";

Vista la Deliberazione n. 45 di Giunta Comunale del 26/02/2025 "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2025-2027";

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 31.03.2025, con la quale è stato approvato il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (PIAO)* – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal responsabile interessato in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile di ragioneria per la regolarità contabile;

Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

Richiamato il T.U. 18.08.2000, n° 267;

Ritenuta, nella fattispecie, la specifica competenza della Giunta Comunale;

Richiamati i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del Comparto Regioni – Autonomie locali;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa, di disporre a decorrere dall'anno 2025, ai sensi dell'art. 14, comma 1-*bis*, del d.l. 25/2025, convertito in legge 69/2025, l'incremento della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, costituito ex art. 79 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, per un importo aggiuntivo pari ad euro 4.000,00.

Di dare atto che l'incremento in parola consente di garantire il rispetto degli equilibri di bilancio pluriennali, il rispetto della "soglia" assunzionale determinata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e del d.m. attuativo del 17 marzo 2020 e il rispetto del limite alla spesa di personale fissato ex art. 1, comma 557 della legge 296/2006 e ss.mm. e ii.

Di dare atto che l'incremento di cui al punto precedente non è sottoposto al limite di cui all'articolo 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017, come illustrato in narrativa.

Di integrare altresì le risorse variabili di € 1.500,00, in applicazione dell'art. 79, comma 2 lett. c) del C.C.N.L. 2019/2021 allo scopo di finanziare l'obiettivo strategico "Passaggio allo stato civile digitale", già individuato nel piano della performance 2025 con separato atto;

Di formulare alla delegazione trattante di parte pubblica, in merito alla stipulazione dell'accordo decentrato per l'anno 2025 le seguenti indicazioni:

- la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate del personale che saranno rese disponibili per l'anno 2025 dovranno essere orientati a confermare nell'anno 2025, nei limiti delle risorse assegnate, gli istituti fissi e ricorrenti già finanziati con le risorse stabili, nonché ad attivare nuove progressioni orizzontali, distribuite tra le varie aree di inquadramento, in misura pari al 50% dei dipendenti in possesso dei requisiti alla data del 31.12.2024;

Di dare atto, inoltre, del rispetto non solo dei CC.CC.NN.L. di comparto, ma anche di tutti gli altri vincoli richiamati dall'art. 40 c. 3 quinquies del d.lgs. 165/2001 e succ. mod., e precisamente:

- delle previsioni del Bilancio annuale dell'esercizio in corso, nel quale sono stanziati le relative spese;
- del vincolo relativo all'entità delle risorse del trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2016 e di quello della riduzione della spesa complessiva del personale;
- del rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009, in quanto, da un lato, detti principi sono stati recepiti nell'ordinamento di questo Ente con deliberazione G.C. n. 02 del 08/01/2018, avente ad oggetto "Adeguamento al D.lgs n. 74/2017. Modifiche ed integrazioni al regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" e con successivo atto di G. C. n. 47 del 14/04/2021 ad oggetto "Sistema permanente di misurazione e di valutazione della performance del personale dipendente, del personale responsabile di posizione organizzativa e del segretario comunale", dall'altro lato, gli obiettivi per l'esercizio 2025 definiti ed assegnati con il Piano della Performance e il P.E.G..

Di dare atto che il presente provvedimento sarà trasmesso al Revisore dei Conti e alla RSU e OOSS.

Di dare atto che con apposito elenco sarà comunicata ai Capigruppo Consiliari l'adozione della presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio online, così come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico degli Enti Locali" e dall'art. 32 della Legge n. 69/2009.

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, con votazione successiva ed unanime.

IL SINDACO
BONONI IRENE

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA MARIANI ANTONELLA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e ss.mm.ii.