

**Accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate del personale dipendente del
Comune di Occhiobello
Anno 2025**

Premesso che:

- in data 24 settembre 2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2025;
- il Revisore dei conti, con verbale n. 21 del 01/10/2025, protocollo n. 24632 del 02/10/2025, ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- la Giunta comunale, con deliberazione n. 188 del 08/10/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, ha approvato l'ipotesi di accordo del 24 settembre 2025 autorizzandone la sottoscrizione definitiva;

Il giorno 15 (quindici) ottobre 2025, le delegazioni trattanti rappresentanti i dipendenti comunali e la parte pubblica procedono alla sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2025, ammontante a complessivi **€ 270.363,34**, comprensivi:

- della parte stabile, quantificata in **€ 210.021,04**,
- della parte variabile, quantificata in **€ 60.342,30**, di cui:
 - € 50.300,00 ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale);
 - € 1.500,00 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022 (risorse stanziare dagli enti sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva);
 - € 8.542,30 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. d) del CCNL 16.11.2022 (risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario).

Sono presenti:

- la delegazione di parte pubblica:

dr.ssa Antonella Mariani, Segretario generale - Presidente

dr.ssa Cristina De Tomas - Componente

dr.ssa Paola Vacchi - Componente

- per la delegazione sindacale:

Organizzazioni sindacali

FPFL/CGIL ha conferito delega alla RSU dell'Ente, Vanessa Bassani (prot. n. 25263 del 09/10/2025)

CISL/FP Francesco Malin

UIL/FPL ha conferito delega alla RSU dell'Ente, Pamela Cobianchi (prot. n. 25040 del 07/10/2025)

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Vanessa Bassani

Pamela Cobianchi

Walter Furgato

Cristina Ghinato

Sabina Poggioli

Il presente accordo ha per oggetto i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 80, comma 1 del CCNL 16.11.2022 tra le diverse modalità di utilizzo di cui al successivo comma 2, relativamente all'anno 2025.

Considerato che le risorse confluite nel fondo risorse decentrate sono rese annualmente disponibili per gli utilizzi di cui all'art. 80, comma 2, al netto delle risorse necessarie per finanziare i seguenti istituti a carattere fisso, posti a carico delle risorse stabili:

- differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche), cui è destinata la somma di € 80.352,53;

- indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004, cui è destinata la somma di € 27.651,00;
- differenze stipendiali tra B3 e B1, di cui all'art. 79, comma 1-bis del CCNL 16.11.2022, per un importo di € 5.312,00;
- indennità personale educativo di cui all'art. 37 comma 1 lett. c) del CCNL 6.7.1995, cui è destinata la somma di € 682,00;

ciò premesso, le risorse disponibili per gli utilizzi oggetto di contrattazione integrativa ammontano a € 156.365,81 di cui € 96.023,51 a titolo di risorse stabili, ed € 60.342,30 a titolo di risorse variabili.

Le parti confermano le modifiche degli importi delle indennità di cui agli artt. 6, 8 e 9 del CCI parte normativa 2023/2025:

art. 6 del CCI 2023/2025 - l'importo dell'indennità di rischio e dell'indennità di disagio da euro 1,20 a euro 1,50 al giorno. In caso di cumulo delle indennità di rischio e disagio per causali di attribuzione diverse, l'importo passa da euro 1,50 a euro 2,50 al giorno.

art. 8 del CCI 2023/2025 - l'importo dell'indennità di servizio esterno da euro 1,50 per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio esterno, a euro 2,50; da euro 2,00 a euro 3,00 in caso di servizio serale/notturno o diurno festivo, da euro 3,00 a euro 3,50 in caso di servizio serale/notturno/festivo.

art. 9 del CCI 2023/2025 - l'importo dell'indennità di funzione da euro 1.100,00 a euro 2.000,00 annui.

Preso atto della definizione delle indennità, come individuate nel contratto decentrato integrativo, si procederà alla erogazione degli importi previsti fino a diverso accordo in sede decentrata.

Ciò premesso, la delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la seguente destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2025:

Parte fissa **€ 96.023,51** così destinati:

- € 17.000,00 per indennità di specifiche responsabilità - art. 84 del CCNL 16.11.2022
- € 2.400,00 per indennità di servizio esterno - art. 100 del CCNL 16.11.2022
- € 400,00 per indennità servizio festivo - art. 24, comma 1 del CCNL 14.9.2000
- € 2.000,00 per indennità di funzione - art. 97 del CCNL 16.11.2022
- € 15.600,00 per indennità di turno - art. 30 del CCNL 16.11.2022
- € 5.300,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70-bis, comma 1, lett. a) (disagio) e lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)
- € 800,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70-bis, comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori)
- € 13.400,00 per l'attivazione di n. 15 nuove progressioni orizzontali, distribuite tra le varie categorie come segue: n. 3 nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione, n. 8 nell'area degli istruttori, n. 4 nell'area degli operatori ed operatori esperti, con decorrenza 01.01.2025

Avanzano **€ 39.123,51**

da destinare alla produttività, salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo.

Parte variabile **€ 60.342,30**

di cui:

€ 8.542,30 ai sensi dell'art. 79, comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 (risparmi accertati a consuntivo, derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario)

per un totale di **€ 47.665,81** da destinarsi alla produttività collettiva e individuale, salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo;

€ 50.300,00, risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge e dai regolamenti in vigore: € 40.000,00 a titolo di incentivi funzioni tecniche; € 10.000,00 a titolo di incentivi recupero tributi; € 300,00 per censimenti ISTAT (salvo più esatta quantificazione all'atto dell'erogazione del contributo); **€ 1.500,00** stanziati dall'amministrazione ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022, da destinarsi a miglioramento e ampliamento dei servizi.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

dr.ssa Antonella Mariani, Segretario generale – Presidente

dr.ssa Cristina De Tomas - Componente

dr.ssa Paola Vacchi - Componente

LA DELEGAZIONE SINDACALE:

Organizzazioni Sindacali:

FPFL/CGIL su delega Vanessa Bassani

CISL/FP Francesco Malin

UIL/FPL su delega Pamela Cobianchi

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Vanessa Bassani

Pamela Cobianchi

Walter Furgato

Cristina Ghinato

Sabina Poggioli
