



COMUNE DI OCCHIOBELLO

Città libera dai pesticidi

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 187 del 13/11/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI OCCHIOBELLO ADEGUATO AL D.P.R. N. 81 DEL 13/06/2023 CONCERNENTE MODIFICHE AL D.P.R. 62/2013

L'anno duemilaventiquattro addì tredici del mese di novembre alle ore 13:40 nella Sede del Comune di OCCHIOBELLO, previa convocazione secondo le modalità stabilite dal regolamento comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti/assenti:

BONONI IRENE	SINDACO	Presente
CAUDURO MARCELLO	ASSESSORE	Presente
VALENTINI DAVIDE	VICE SINDACO	Presente
PELLEGRINI FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
DI STASIO MARICA	ASSESSORE	Presente
PEZZINI PAOLO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE MARIANI ANTONELLA

il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta invitando i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 ad oggetto “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 ed in particolare l’art. 4 “Aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica”;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81, “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

Dato atto che:

- a seguito della entrata in vigore di questa disposizione i comuni e le altre pubbliche amministrazioni devono dare corso alla revisione dei propri codici di comportamento integrativi;
- in attuazione delle disposizioni normative sopra citate, il Comune di Occhiobello ha provveduto a definire un proprio Codice di comportamento, nel quale sono state individuate specifiche regole comportamentali, tenuto conto del contesto organizzativo di riferimento, approvato con deliberazione di G.C. n. 178 del 24.12.2013 e successivamente modificato e integrato con deliberazione di G.C. n. 233 del 21.12.2022;

Considerato che il DPR 81/2023 ha inserito nel DPR n. 62/2013 gli articoli 11-bis e 11-ter, e integrato le previsioni contenute negli artt. 12, 13 e 15, con particolare riferimento alle seguenti tematiche: *garantire la sicurezza e la protezione dei sistemi informatici, delle informazioni e dei dati; nel caso di utilizzo di dispositivi elettronici personali, applicazione delle disposizioni del Codice dell’amministrazione digitale; utilizzazione degli account istituzionali consentita solo per lo svolgimento dei compiti dell’ente e senza compromettere né la sicurezza né la immagine dell’ente; i dipendenti devono firmare i messaggi di posta elettronica che inviano, sono responsabili del loro contenuto e devono indicare il proprio recapito istituzionale; i dipendenti possono utilizzare gli strumenti informatici messi a disposizione dall’ente per finalità personali, ma entro tempi brevi e senza che da ciò possa derivare un pregiudizio per l’ente; divieto di messaggi con contenuto oltraggioso o discriminatorio e che possano determinare la maturazione di responsabilità in capo all’amministrazione; i dipendenti devono evitare che possano essere attribuiti all’ente i propri giudizi e le proprie opinioni; astensione da ogni intervento o commento che possa determinare un nocumento al prestigio, al decoro o all’immagine del proprio ente e, più in generale, di tutte le PA; divieto di svolgere le comunicazioni relative al servizio su piattaforme digitali o sui media, tranne che per esigenze di carattere istituzionale; divieto di divulgare o diffondere documenti ed informazioni per ragioni estranee al rapporto di lavoro; svolgimento dell’attività in modo finalizzato alla*

soddisfazione dell'utente. Specifiche disposizioni riguardano i dirigenti, tenuti a comportamenti attenti alle esigenze di integrità, imparzialità, buona fede, correttezza, parità di trattamento, equità, inclusione e ragionevolezza, nonché a favorire la crescita professionale del personale assegnato, a garantire il benessere organizzativo e lo sviluppo di un clima armonioso e di leale collaborazione, la circolazione delle informazioni, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze; valutazione dei dipendenti tenendo conto del raggiungimento dei risultati e del comportamento organizzativo;

Richiamata la deliberazione n. 177/2020 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.AC.) recante "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni";

Dato atto, in particolare, che secondo le indicazioni di tale deliberazione:

- le previsioni del Codice di comportamento devono essere coordinate con il P.T.P.C.T. in quanto, per la nuova configurazione dei codici all'interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione;
- nel processo di formazione del Codice le Amministrazioni devono promuovere la massima partecipazione dei dipendenti, favorendo l'adeguata comprensione del contesto e delle finalità del documento, e degli altri portatori di interesse, interni ed esterni, seguendo una procedura di formazione "progressiva" che conduca alla sua adozione definitiva in modo graduale;

Visto il decreto Sindacale n. 28 del 13/11/2023 con cui si è provveduto all'individuazione del responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nel Segretario Comunale;

Visto lo schema di Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Occhiobello all'uopo predisposto e che si allega;

Visto l'avviso pubblico pubblicato il 16/09/2024 sul sito internet di questa amministrazione con il quale è stata avviata la procedura aperta alla consultazione per l'aggiornamento del Codice di Comportamento ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il parere positivo, acquisito con prot. n. 22437 del 30/09/2024, espresso per iscritto dal Nucleo di Valutazione dell'ente, che ha esaminato lo schema articolato del Codice di Comportamento;

Ritenuto pertanto di approvare il codice di comportamento aggiornato alla normativa attuale che viene qui allegato sub "A";

Rilevato che entro il termine stabilito dall'avviso (10/10/2024) non sono state formulate osservazioni né inviate proposte da parte di lavoratori dipendenti, cittadini e stakeholders;

Visto il CCNL 2019/2021;

Visto il D.Lgs. 267/00 e ss.mm.

Vista la L. 190/2012 e ss.mm.;

Visto il D. Lgs. 33/2013 e il D. Lgs. 39/2013;

Atteso che il presente provvedimento non comporta alcun riflesso diretto o indiretto sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, per cui non è dovuto

il parere di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario;

Ritenuta, ai sensi del combinato disposti dagli artt. 42 comma 2 lett. a) e 48 comma 3 del d. lgs. n. 267/2000, la propria competenza;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del Tuel in ordine alla presente proposta di deliberazione;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di approvare il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Occhiobello adeguato al D.P.R. n. 81 del 13/06/2023, "Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62", che viene qui allegato sub "A";

Di pubblicare il predetto Codice all'Albo Pretorio on line e sul Sito Web Istituzionale alla sezione Amministrazione trasparente - Disposizioni generali - Atti generali ai fini della prescritta pubblicità e trasparenza.

Di dare atto che il Nucleo di Valutazione ha espresso parere positivo.

Di consegnare inoltre, immediatamente, per il tramite dei responsabili dei servizi cui la presente deliberazione viene trasmessa, copia del predetto codice di comportamento, tramite e-mail, ad ogni dipendente, con contratto a tempo indeterminato e determinato, a tutti i titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione dei vertici politici dell'amministrazione, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione.

Di consegnare, infine, ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del codice di comportamento, contestualmente all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico.

Di dare atto che con apposito elenco sarà comunicata ai Capogruppo Consiliari l'adozione della presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio online, così come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico degli Enti Locali" e dall'art. 32 della Legge n. 69/2009.

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, con votazione successiva ed unanime.

IL SINDACO
BONONI IRENE

IL SEGRETARIO COMUNALE
MARIANI ANTONELLA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e ss.mm.ii.