



COMUNE DI OCCHIOBELLO
(Provincia di Rovigo)

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

PARZIALE MODIFICA PARTE NORMATIVA CCI TRIENNIO 2023/2025 E PARTE ECONOMICA 2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi del 24 settembre 2025
Periodo temporale di vigenza	Contratto integrativo decentrato (CCI) destinazione del fondo risorse decentrate anno 2025
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Presidente Segretario comunale Responsabile Area Intercomunale 2 Ragioneria, contabilità, finanze e controllo di gestione Responsabile Area Intercomunale 3 Servizi alla Persona e Comunicazione <u>Organizzazioni sindacali</u> ammesse alla contrattazione elenco sigle: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Organizzazioni Sindacali firmatarie: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL <u>RSU Aziendali</u>
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, non dirigente del Comune di Occhiobello.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. Destinazione ed utilizzo risorse decentrate anno 2025; 2. Modifica parziale del CCI triennio 2023 - 2025 siglato il 18/12/2023 relativamente agli artt. 6, 8 e 9 rispettivamente (Indennità rischio e disagio), (Indennità servizio esterno P.L.), (Indennità di funzione Vicecomandante P.L.)
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.

DIRETTORE DELL'INTERAMMINISTRAZIONE E DEGLI ATTI PROPEDAUTICI E SUCCESSIVI ALLA CONTRATTAZIONE	controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso, l'Organo di controllo interno, abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, e il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza sono unificati organicamente nel P.I.AO.
		Si conferma che è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013
		La relazione sulla performance per l'anno 2024 è stata approvata con delibera di G.C. n. 122 del 25/06/2025 e validata dal Nucleo di valutazione il 01/07/2025 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. La Relazione della Performance per l'anno 2025 verrà approvata entro il 30/06/2026, e ad essa seguirà la validazione da parte dell'OIV.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie)

Descrizione di parte normativa CCI triennio 2023/2025 – Parziale modifica

A) Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di accordo sottoscritta

La pre-intesa ha per oggetto l'utilizzo delle risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate del 2025, che viene contrattato annualmente, e la modifica degli **artt. 6, 8 e 9** del CCI normativo stipulato in data 18/12/2023 relativamente alla quantificazione degli importi dell'Indennità rischio e disagio, Indennità servizio esterno P.L. e Indennità di funzione Vicecomandante P.L. – nel seguente modo:

art. 6 del CCI 2023/2025 - l'importo dell'indennità di rischio e dell'indennità di disagio da euro 1,20 a euro 1,50 al giorno. In caso di cumulo delle indennità di rischio e disagio per causali di attribuzione diverse, l'importo passa da euro 1,50 a euro 2,50 al giorno.

art. 8 del CCI 2023/2025 - l'importo dell'indennità di servizio esterno da euro 1,50 per ogni giorno di effettivo svolgimento del servizio esterno, a euro 2,50; da euro 2,00 a euro 3,00 in caso di servizio serale/notturno o diurno festivo, da euro 3,00 a euro 3,50 in caso di servizio serale/notturno/festivo.

art. 9 del CCI 2023/2025 - l'importo dell'indennità di funzione da euro 1.100,00 a euro 2.000,00 annui.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del fondo (suscettibili di variazioni a consuntivo), secondo criteri e importi determinati in sede di contrattazione decentrata

Con determinazione n. 26 del 13/01/2025 è stata costituita la parte stabile del fondo anno 2025, per destinare le risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2025 al finanziamento degli istituti previsti dal CCNL Comparto Funzioni Locali.

Con deliberazione di Giunta comunale n. 140 del 30/07/2025 ad oggetto: "Incremento fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del d.l. 25/2025 convertito in legge 69/2025 e indicazioni alla delegazione trattante per il contratto integrativo personale non dirigente anno 2025" è stato disposto:

- a decorrere dall'anno 2025, l'incremento della parte stabile del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, per un importo pari ad euro 4.000,00;
- di integrare le risorse variabili di € 1.500,00, in applicazione dell'art. 79, comma 2 lett. c) del C.C.N.L. 2019/2021 allo scopo di finanziare l'obiettivo strategico "Passaggio allo stato civile digitale" già individuato nel piano della performance 2025 con separato atto;
- una quota significativa delle risorse decentrate disponibili è destinata all'incentivazione della performance individuale ed organizzativa;
- confermare, nell'ambito delle risorse disponibili indicate nel fondo, gli istituti contrattuali a carattere continuativo connessi all'attribuzione dell'indennità di disagio/rischio, turnazione e festività, ecc. secondo le modalità e termini di cui ai precedenti accordi decentrati;
- attivazione con decorrenza 01 gennaio 2025 delle procedure per le progressioni all'interno delle categorie, con assegnazione alla suddetta finalità di € 13.400,00 - n. 15 nuove progressioni orizzontali, distribuite tra le varie categorie come segue: n. 3 nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione, n. 8 nell'area degli istruttori, n. 4 nell'area degli operatori ed operatori esperti.

Sulla base dei criteri definiti dalla preintesa del CCI e dei vigenti CCNL la destinazione delle risorse decentrate anno 2025 ai sensi dell'art. 80 del CCNL 16.11.2022 è la seguente:

Disposizioni contrattuali	Importo
CCNL 22/01/04 art. 33 – Indennità di comparto	27.651,00
CCNL 1/4/99 art. 17 c.2 lett. b) – progressioni economiche orizzontali già conferite	80.352,53
Progressioni economiche con effetto dal 01/01/2025	13.400,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	682,00
Differenze stipendiali tra B3 e B1, art. 79, comma 1-bis del CCNL 16.11.2022	5.312,00
Retribuzione di posizione e risultato E.Q	64.555,00
Indennità di turno, maggiorazioni lavoro festivo	15.600,00
Indennità maggiorazioni lavoro festivo	400,00
Indennità specifiche responsabilità, art 84 CCNL 16.11.2022	17.000,00
Indennità di funzione P.M – art 97 CCNL 16.11.2022	2.000,00
Maneggio valori Art 70bis CCNL 21/05/2018	800,00
Indennità servizio esterno P.M – Art 100 CCNL 16.11.2022	2.400,00
Condizioni lavoro (disagio-rischio) ART. 70 BIS CCNL 2018 e Art 84-bis CCNL 2019-2021	5.300,00
Compenso per produttività generale (performance organizzativa e performance individuale)	39.123,51
Totale	Euro 274.576,04 (comprensivo dell'importo della retribuzione di posizione e risultato P.O di euro 64.555,00 che pur non essendo una voce specifica del fondo produttività,

	rientra nel limite di cui all'art. 23 c. 2, del D.Lgs 75/2017, cioè nel tetto di riferimento dell'anno 2016).
--	---

Le somme di cui sopra sono previsionali al 31/12/2025, da definire a chiusura dell'esercizio finanziario. Ai sensi dell'art. 79, comma 2 lett. d) CCNL 2019/2021, gli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999, l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo. L'economia dello straordinario dell'anno 2024 è pari ad € 8.542,30.

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 2019/2021, l'economia sulla produttività fondo anno precedente è pari ad € 0,00.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, nei confronti del personale, si applica il sistema di misurazione e valutazione della Performance e della Trasparenza, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 47 del 14/04/2021, a decorrere dall'anno 2021, nel rispetto dei principi contenuti nel d.lgs. n. 165/2001 e del d.lgs. n. 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti nel rispetto del principio di selettività disciplinato dal sistema di valutazione e dalle disposizioni decentrate e contrattuali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Valorizzazione da un lato del contributo apportato alla performance individuale e collettiva e dall'altra del miglioramento professionale sia in termini di competenze sia in riferimento alle responsabilità dimostrate.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività anno 2025, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite (art 79, comma 6 CCNL 2019/2021)	181.547,70
Risorse stabili non soggette al limite (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.5.2018, art. 79, comma 1, lett. b), d), 1-bis CCNL 16.11.2022)	28.473,34
Totale risorse stabili	210.021,04
Totali risorse variabili soggette al limite (incremento risorse art. 79, co. 2 lett c) CCNL 2019/2021)	1.500,00
Totali risorse variabili non soggette al limite	58.842,30
Totali risorse variabili	60.342,30
Totale fondo	270.363,34

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate: Conformemente a quanto previsto dall'art. 67, c. 1, del CCNL 2016-2018, sotto questa voce è stato inserito l'importo delle risorse stabili dell'anno 2017, pari ad € 179.705,00 (Importo unico consolidato anno 2017 al lordo delle decurtazioni consolidate).

Nell'importo consolidato confluiscono la RIA e assegni ad personam di personale cessato nell'anno precedente e l'importo di cui all'art. 32, co. 7 del CCNL 2004, mentre non confluisce la differenza fondo anno 2017 su anno 2016, come specificato nel seguente prospetto:

Descrizione	Importo
IUC anno 2017 al netto delle decurtazioni storiche	171.627,00
Retribuzione individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato anni precedenti in misura intera in ragione di anno (art. 67, c. 2 lett. c)	8.731,70
Importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, c. 7, CCNL 22.01.2004 (0,20% monte salari anno 2001)	5.166,00
Differenza fondo anno 2017 su anno 2016	- 3.977,00
Totale risorse stabili	181.547,70

La parte **"stabile"** del fondo per le risorse decentrate soggette al limite per l'anno 2025 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 181.547,70**.

Altri incrementi non soggetti al limite:

Descrizione	Importo
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc – art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016-2018	//////////
Quote per incentivi funzioni tecniche successive al 01/01/2018 (art. 113 D.lgs. 50/2016)	40.000,00
Quote per incentivi recupero evasione tributaria	10.000,00
Contributo ISTAT per il censimento	300,00
Economie fondo straordinario anno 2024	8.542,30
Economie, sulla produttività e sul fondo 2024, riportate in aumento sulla parte variabile 2025 (art. 80, comma 1, ultimo periodo del CCNL 16.11.2022)	//////////
Totale risorse non soggette al limite	58.842,30

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così, determinate:

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam: una unità di personale, termine servizio il 14 dicembre nel 2025 – frazioni pari alle mensilità residue dopo la cessazione (art. 67, c. 3 lett. d)	////////
Risorse stanziare dagli enti sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva (art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022) - Incremento per conseguimento obiettivi ente	1.500,00**
Totale risorse variabili soggette al limite	1.500,00

**Tale integrazione sarà utilizzata per finanziare l'obiettivo strategico "Passaggio allo stato civile digitale" già individuato nel piano della performance 2025 approvato con separato atto di G.C. n. 140 del 30/07/2025 di cui sopra.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La costituzione del fondo tiene conto di tutti i vincoli normativi che ne limitano la crescita o ne riducono l'ammontare, nello specifico di quanto stabilito nell'articolo 23, del D.Lgs. 75/2017.

**TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO
ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2025
Totale fondo risorse decentrate	199.509,00	270.363,34
Voci stabili non soggette al limite		- 28.473,34
Voci variabili non soggette al limite	- 14.693,00	- 58.842,30
Fondo depurato dalle voci non soggette al vincolo	184.816,00	183.047,70
Ributuzione di posizione e risultato posizioni organizzative imputate a bilancio	64.555,00	64.555,00
Assegno art. 90 TUEL		//////////
Totale da assoggettare a verifica art 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	249.371,00	247.602,70
Riduzione per superamento		//////////

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale al 31/12/2025	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	210.021,04
Risorse variabili soggette al limite	1.500,00
Totale fondo depurato delle voci non soggette al vincolo al 31/12/2025	183.047,70 +
Risorse variabili non soggette al limite	58.842,30
Totale fondo tendenziale al 31/12/2025	270.363,34
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse consolidate (euro 2479+5599) (periodi 2010-2014-2015-2016)	8.078,00
Decurtazione risorse variabili	0

Risorse posizioni organizzative e risultato	64.555,00 +
Assegno art 90 TUEL	//////////
Totale Fondo sottoposto a certificazione	247.602,70
Totale decurtazioni fondo 2025 per superamento limite anno 2016	//////////

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione.

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse. Pertanto non vengono regolate dal presente contratto integrativo somme per totali € 113.997,53 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	27.651,00
Progressioni orizzontali storiche	80.352,53
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Somma non prevista nel Fondo
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	682,00
Differenze stipendiali tra B3 e B1, a regime, di cui all'art. 79, comma 1-bis del CCNL 16.11.2022	5.312,00
Totale	113.997,53

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento somme per complessivi € 96.023,51 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	15.600,00*
Indennità condizioni lavoro	5.300,00*
Indennità servizio esterno PM	2.400,00*
Indennità di maneggio valori	800,00*
Maggiorazioni lavoro festivo	400,00*
Indennità specifiche responsabilità (art 84 CCNL 2019/2021)	17.000,00*
Indennità di funzione PM	2.000,00*
Progressioni economiche dal 01.01.2025	13.400,00
Produttività (performance organizzativa e individuale)	39.123,51
Totale	96.023,51

*Le somme di cui sopra sono previsionali al 31/12/2025, da definire a chiusura dell'esercizio finanziario.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	113.997,53
Somme regolate dal contratto	96.023,51
Totale	210.021,04

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 210.021,04, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) e differenziali stipendiale D3 e B3 personale in servizio nel 2022 - art. 79 comma 1bis lettera d) CCNL 2019/2021, ammontano a € 113.997,53. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del N.d.V.

E' stato previsto lo stanziamento di € 13.400,00 per l'effettuazione di progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2025.

Modulo III - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Si allega **Prospetto raffronto** fondo anni 2016 e 2025 (Allegato A)

Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano collocazione contabile all'interno del bilancio 2025 e sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 18101010 (oltre ai capitoli di spesa rispettivamente per gli oneri riflessi ed Irap), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'incremento della parte stabile del Fondo, disposto ai sensi dell'art. 14, comma 1-*bis*, del d.l. 25/2025, convertito in legge 69/2025, rientra nel limite della spesa storica di personale prevista dall'art. 1, commi 557 e 562, della L. 296/2006 (spesa media del triennio 2011/2013), e consente di garantire il rispetto degli equilibri di bilancio pluriennali, nonché il rispetto della "soglia" assunzionale determinata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e del d.m. attuativo del 17 marzo 2020.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Occhiobello li, 1 ottobre 2025

Il Responsabile Area 1 AA.GG.
Dott.ssa Antonella Mariani