



COMUNE DI OCCHIOBELLO
(Provincia di Rovigo)

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DI QUALIFICA NON
DIRIGENZIALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed auto-dichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi del 19 febbraio 2024
Periodo temporale di vigenza		Contratto integrativo decentrato (CCI) destinazione del fondo risorse decentrate anno 2024
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> Presidente Segretario comunale Responsabile Area Intercomunale 2 Ragioneria, contabilità, finanze e controllo di gestione Responsabile Area Intercomunale 3 Servizi alla Persona e Comunicazione <u>Organizzazioni sindacali</u> ammesse alla contrattazione elenco sigle: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Organizzazioni Sindacali firmatarie: FP-CGIL, CISL-FP, <u>RSU Aziendali</u>
Soggetti destinatari		Tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, non dirigente del Comune di Occhiobello.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione ed utilizzo risorse decentrate anno 2024
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.

Dipartimento dell'Alta Formazione e degli Studi propedeutici e successivi alla contrattazione	controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso, l'Organo di controllo interno, abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009, e il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza sono unificati organicamente nel P.I.AO.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Sì.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance per l'anno 2023 verrà approvata entro il 30/06/2024 alla quale seguirà la validazione da parte dell'OIV. La Relazione della Performance per l'anno 2024 verrà approvata l'anno successivo entro il 30/06/2025 alla quale seguirà la validazione da parte dell'OIV.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie)

Descrizione di parte normativa

A) Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di accordo sottoscritta

La pre-intesa ha avuto per oggetto l'accordo per l'utilizzo delle risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate del 2024, che viene contrattato annualmente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del fondo (suscettibili di variazioni a consuntivo), secondo criteri e importi determinati in sede di contrattazione decentrata

Con determinazione n. 44 del 17/01/2024 è stata costituita la parte stabile del fondo anno 2024, per destinare le risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2024 al finanziamento degli istituti previsti dal CCNL Comparto Funzioni Locali;

Una quota significativa delle risorse decentrate disponibili è destinata all'incentivazione della performance individuale ed organizzativa;

Sono confermate, nell'ambito delle risorse disponibili indicate nel fondo, gli istituti contrattuali a carattere continuativo connessi all'attribuzione dell'indennità di disagio/rischio, turnazione e festività, ecc. secondo le modalità e termini di cui ai precedenti accordi decentrati;

Sono stanziati dall'amministrazione € 1.500,00 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022, da destinare a miglioramento e ampliamento dei servizi e iniziative culturali.

Attivazione con decorrenza 01 gennaio 2024 delle procedure per le progressioni all'interno delle categorie, con assegnazione alla suddetta finalità di € 9.450,00 - n. 12 nuove progressioni orizzontali, distribuite tra le varie categorie come segue: n. 1 nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione, n. 7 nell'area degli istruttori, n. 4 nell'area degli operatori ed operatori esperti.

Sulla base dei criteri definiti dalla preintesa del CCI e dei vigenti CCNL la destinazione delle risorse decentrate

anno 2024 ai sensi dell'art. 80 del CCNL 16.11.2022 è la seguente:

Disposizioni contrattuali	Importo
CCNL 22/01/04 art. 33 - Indennità di comparto	28.900,00
CCNL 1/4/99 art. 17 c.2 lett. b) - progressioni economiche orizzontali già conferite	88.362,00
Progressioni economiche con effetto dal 01/01/2024	9.450,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 - personale educativo nido d'infanzia	682,00
Differenze stipendiali tra B3 e B1, art. 79, comma 1-bis del CCNL 16.11.2022	5.312,00
Retribuzione di posizione e risultato E.Q	64.555,00
Indennità di turno, maggiorazioni lavoro festivo	14.100,00
Indennità specifiche responsabilità, art 84 CCNL 16.11.2022	18.300,00
Indennità di funzione P.M - art 97 CCNL 16.11.2022	1.100,00
Maneggio valori Art 70bis CCNL 21/05/2018	1.000,00
Indennità servizio esterno P.M - Art 100 CCNL 16.11.2022	1.900,00
Condizioni lavoro (disagio e rischio) ART. 70 BIS CCNL 2018 e Art 84-bis CCNL 2019-2021	3.600,00
Compenso per produttività generale di cui: performance organizzativa euro 19.705,12 e performance individuale euro 13.136,74	32.841,86
Totale	Euro 270.103,00 (comprensivo dell'importo della retribuzione di posizione e risultato P.O di euro 64.555,00 che pur non essendo una voce specifica del fondo produttività, rientra nel limite di cui all'art. 23 c. 2, del D.Lgs 75/2017, cioè nel tetto di riferimento dell'anno 2016).

Le somme di cui sopra sono previsionali al 31/12/2024, da definire a chiusura dell'esercizio finanziario. Ai sensi dell'art. 79, comma 2 lett. d) CCNL 2019/2021, gli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999, l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo. L'economia dello straordinario dell'anno 2023 è pari ad € 6.757,78.

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 2019/2021, l'economia sulla produttività fondo anno precedente è pari ad € 898,84.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, nei confronti del personale, si applica il sistema di misurazione e valutazione della Performance e della Trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 47 del 14/04/2021, a decorrere dall'anno 2021, nel rispetto dei principi contenuti nel d.lgs. n. 165/2001 e del d.lgs. n. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti nel rispetto del principio di selettività disciplinato dal sistema di valutazione e dalle disposizioni decentrate e contrattuali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Valorizzazione da un lato del contributo apportato alla performance individuale e collettiva e dall'altra del miglioramento professionale sia in termini di competenze sia in riferimento alle responsabilità dimostrate.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività anno 2024, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite (art 79, comma 6 CCNL 2019/2021)	181.074,37
Risorse stabili non soggette al limite (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.5.2018, art. 79, comma 1, lett. b), d), 1-bis CCNL 16.11.2022)	24.473,34
Totale risorse stabile	205.547,71
Totali risorse variabili soggette al limite (residuo RIA personale cessato in corso d'anno Euro 118,33) + (incremento risorse art. 79, co. 2 lett c) CCNL 2019/2021 Euro 1.500,00)	1.618,33
Totali risorse variabili non soggette al limite	49.156,62
Totali risorse variabili	50.774,95
Totale fondo	256.322,66

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate: Conformemente a quanto previsto dall'art. 67, c. 1, del CCNL 2016-2018, sotto questa voce è stato inserito l'importo delle risorse stabili dell'anno 2017, pari ad € 179.705,00 (Importo unico consolidato anno 2017 al lordo delle decurtazioni consolidate).

Nell'importo consolidato confluiscono la RIA e assegni ad personam di personale cessato nell'anno precedente e l'importo di cui all'art. 32, co. 7 del CCNL 2004, mentre non confluisce la differenza fondo anno 2017 su anno 2016, come specificato nel seguente prospetto:

Descrizione	Importo
IUC anno 2017 al netto delle decurtazioni storiche	171.627,00
Retribuzione individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato anni precedenti in misura intera in ragione di anno (art. 67, c. 2 lett. c)	8.258,37
Importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, c. 7, CCNL 22.01.2004 (0,20% monte salari anno 2001)	5.166,00
Differenza fondo anno 2017 su anno 2016	- 3.977,00
Totale risorse stabili	181.074,37

La parte **“stabile”** del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 181.074,37**.

Altri incrementi non soggetti al limite:

Descrizione	Importo
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc – art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016-2018	//////////
Quote per incentivi funzioni tecniche successive al 01/01/2018 (art. 113 D.lgs. 50/2016)	29.800,00
Quote per incentivi recupero evasione tributaria	11.400,00
Contributo ISTAT per il censimento	300,00
Economie fondo straordinario anno 2023	6.757,78
Economie, sulla produttività e sul fondo 2022, riportate in aumento sulla parte variabile 2024 (art. 80, comma 1, ultimo periodo del CCNL 16.11.2022)	898,84
Totale risorse non soggette al limite	49.156,62

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così, determinate:

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam n. 1 personale cessato nel 2024 – frazioni pari alle mensilità residue dopo la cessazione (art. 67, c. 3 lett. d)	118,33
Risorse stanziare dagli enti sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva (art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022) - Incremento per conseguimento obiettivi ente	1.500,00**
Totale risorse variabili soggette al limite	1.618,33

**Tale integrazione sarà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano delle Performance 2024 al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La costituzione del fondo tiene conto di tutti i vincoli normativi che ne limitano la crescita o ne riducono l'ammontare, nello specifico di quanto stabilito nell'articolo 23, del D.Lgs. 75/2017.

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO
ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024
Totale fondo risorse decentrate	199.509,00	256.322,66
Voci stabili non soggette al limite		- 24.473,34
Voci variabili non soggette al limite	- 14.693,00	- 49.156,62
Fondo depurato dalle voci non soggette al vincolo	184.816,00	182.692,70
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative imputate a bilancio	64.555,00	64.555,00
Assegno art. 90 TUEL		//////////
Totale da assoggettare a verifica art 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	249.371,00	247.247,70
Riduzione per superamento		//////////

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale al 31/12/2024	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	205.547,71
Risorse variabili soggette al limite	1.618,33
Totale fondo depurato delle voci non soggette al vincolo al 31/12/2024	182.692,70 +
Risorse variabili non soggette al limite	49.156,62
Totale fondo tendenziale al 31/12/2024	256.322,66
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse consolidate (euro 2479+5599) (periodi 2010-2014-2015-2016)	8.078,00
Decurtazione risorse variabili	0
Risorse posizioni organizzative e risultato	64.555,00 +
Assegno art 90 TUEL	//////////

Totale Fondo sottoposto a certificazione	247.247,70
Totale decurtazioni fondo 2023 per superamento limite anno 2016	//////////

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione.

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse. Pertanto non vengono regolate dal presente contratto integrativo somme per totali € 123.256,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	28.900,00
Progressioni orizzontali storiche	88.362,00
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Somma non prevista nel Fondo
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	682,00
Differenze stipendiali tra B3 e B1, a regime, di cui all'art. 79, comma 1-bis del CCNL 16.11.2022	5.312,00
Totale	123.256,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento somme per complessivi € 82.291,86 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	13.800,00*
Indennità condizioni lavoro	3.600,00*
Indennità servizio esterno PM	1.900,00*
Indennità di maneggio valori	1.000,00*
Maggiorazioni lavoro festivo	300,00*
Indennità specifiche responsabilità (art 84 CCNL 2019/2021)	18.300,00*
Indennità di funzione PM	1.100,00*
Progressioni economiche dal 01.01.2024	9.450,00
Produttività (performance organizzativa e individuale)	32.841,86
Totale	82.291,86

*Le somme di cui sopra sono previsionali al 31/12/2024, da definire a chiusura dell'esercizio finanziario.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	123.256,00
Somme regolate dal contratto	82.292,00
Totale	205.548,00

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 205.547,71 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) e differenziali stipendiale D3 e B3 personale in servizio nel 2022 - art. 79 comma 1bis lettera d) CCNL 2019/2021, ammontano a € 123.256,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del N.d.V.

E' stato previsto lo stanziamento di € 9.450,00 per l'effettuazione di progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2024.

Modulo III - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Si allega **Prospetto raffronto** fondo anni 2016 e 2024 (Allegato A)

Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano collocazione contabile all'interno del bilancio 2024 e sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 18101010 (oltre ai capitoli di spesa rispettivamente per gli oneri riflessi ed Irap), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato in quanto non vi sono somme eccedenti il limite.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Occhiobello li, 26 febbraio 2024

Il Responsabile Area 1AA.GG.
Dott.ssa Antonella Mariani