

**Accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate del personale dipendente
del Comune di Occhiobello
Anno 2023**

Premesso che:

- in data 27 novembre 2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2023;
- il Revisore dei conti, con verbale n. 32 del 11/12/2023 prot. n. 26889, ha espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- la Giunta comunale, con deliberazione n. 209 del 13/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, ha approvato l'ipotesi di accordo del 27 novembre 2023 autorizzandone la sottoscrizione definitiva;

Il giorno 18 dicembre 2023, le delegazioni trattanti rappresentanti i dipendenti comunali e la parte pubblica procedono alla sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2023, ammontante a complessivi **€ 242.775,91**, comprensivi:

- della parte stabile, quantificata in **€ 203.221,81**,
- della parte variabile, quantificata in **€ 39.554,10**, di cui:
 - € 18.015,00 ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale);
 - € 333,99 ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. d) del CCNL 21.5.2018 (importi *una tantum* corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione);
 - € 1.500,00 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022 (risorse stanziare dagli enti sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva);
 - € 8.502,93 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. d) del CCNL 16.11.2022 (risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario); € 217,18 ai sensi dell'art. 80, comma 1, ultimo periodo del CCNL 16.11.2022 (economie sulla produttività e sul fondo 2022);
 - € 10.985,00 ai sensi dell'art. 79, comma 1 lett. b) del CCNL 16.11.2022 (importo, su base annua, pari a euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2021. Le quote di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo 2023).

Sono presenti:

- la delegazione di parte pubblica:
 - dr.ssa Antonella Mariani, Segretario generale - Presidente
 - dr.ssa Cristina De Tomas - Componente
 - dr.ssa Paola Vacchi - Componente
- per la delegazione sindacale:
 - Organizzazioni sindacali
 - FPFL/CGIL Pasquale Brenga
 - CISL/FP Francesco Malin
 - UIL/FPL Cristiano Pavarin

Rappresentanza Sindacale Unitaria:
Chiara Beccati

Pamela Cobianchi
Cristina Ghinato
Sabina Poggioli

Il presente accordo ha per oggetto i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 80, comma 1 del CCNL 16.11.2022 tra le diverse modalità di utilizzo di cui al successivo comma 2, relativamente all'anno 2023.

Considerato che le risorse confluite nel fondo risorse decentrate sono rese annualmente disponibili per gli utilizzi di cui all'art. 80, comma 2, al netto delle risorse necessarie per finanziare i seguenti istituti a carattere fisso, posti a carico delle risorse stabili:

- differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti (progressioni orizzontali storiche), cui è destinata la somma di € 86.191,00;
- indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004, cui è destinata la somma di € 28.036,00;
- differenze stipendiali tra B3 e B1, di cui all'art. 79, comma 1-bis del CCNL 16.11.2022, per un importo di € 4.218,37, dal 01.4.2023;
- indennità personale educativo di cui all'art. 37 comma 1 lett. c) del CCNL 6.7.1995, cui è destinata la somma di € 682,00;

ciò premesso, le risorse disponibili per gli utilizzi oggetto di contrattazione integrativa ammontano a € 84.094,44 a titolo di risorse stabili, ed € 39.554,10 a titolo di risorse variabili, per un totale di € 123.648,54.

Preso atto della definizione delle indennità, come individuate nel contratto decentrato integrativo, si procederà alla erogazione degli importi previsti fino a diverso accordo in sede decentrata.

Ciò premesso, la delegazione di parte pubblica e le delegazioni sindacali concordano la seguente destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2023:

Parte fissa **€ 84.094,44** così destinati:

- € 18.300,00 per indennità di specifiche responsabilità - art. 84 del CCNL 16.11.2022
- € 2.600,00 per indennità di servizio esterno - art. 100 del CCNL 16.11.2022
- € 300,00 per indennità servizio festivo - art. 24, comma 1 del CCNL 14.9.2000
- € 1.100,00 per indennità di funzione - art. 97 del CCNL 16.11.2022
- € 14.000,00 per indennità di turno - art. 30 del CCNL 16.11.2022
- € 4.500,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70-bis, comma 1, lett. a) (disagio) e lett. b) del CCNL 21.5.2018 (rischio)
- € 1.000,00 per indennità condizioni di lavoro - art. 70-bis, comma 1 lett. c) del CCNL 21.5.2018 (maneggio valori)
- € 10.400 per l'attivazione di n. 12 nuove progressioni orizzontali, distribuite tra le varie categorie come segue: n. 2 in cat. D, n. 7 in cat. C, n. 3 in cat. B, con decorrenza 01.01.2023

Avanzano **€ 31.894,44**

da destinare alla produttività, salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo.

Parte variabile **€ 39.554,10**

di cui:

€ 8.502,93 ai sensi dell'art. 79, comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 (risparmi accertati a consuntivo, derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario)

€ 217,18 ai sensi dell'art. 80, comma 1, ultimo periodo del CCNL 16.11.2022 (economie sulla produttività e sul fondo 2022)

€ 333,99 ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. d) del CCNL 21.5.2018 (importi *una tantum* corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)

€ 10.985,00 ai sensi dell'art. 79, comma 1 lett. b) CCNL 16.11.2022 (importo, su base annua, pari a euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, quote di competenza degli anni 2021 e 2022 computate *una tantum* nel Fondo 2023)

per un totale di **€ 20.039,10** da destinarsi alla produttività collettiva e individuale, salva più esatta quantificazione delle singole voci a consuntivo;

€ 18.015,00, risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge e dai regolamenti in vigore: € 6.315,00 a titolo di incentivi funzioni tecniche; € 11.400,00 a titolo di incentivi recupero tributi; € 300,00 per censimenti ISTAT (salvo più esatta quantificazione all'atto dell'erogazione del contributo);

€ 1.500,00 stanziati dall'amministrazione ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16.11.2022, da destinarsi a miglioramento e ampliamento dei servizi e iniziative culturali, con particolare riferimento all'iniziativa "Pagine d'autore".

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

dr.ssa Antonella Mariani, Segretario generale - Presidente

dr.ssa Cristina De Tomas - Componente

dr.ssa Paola Vacchi

LA DELEGAZIONE SINDACALE:

Organizzazioni Sindacali:

FPFL/CGIL Pasquale Brenga

CISL/FP Francesco Malin

UIL/FPL Cristiano Pavarin

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Chiara Beccati

Pamela Cobianchi

Cristina Ghinato

Sabina Poggioli