



COMUNE DI OCCHIOBELLO

Città libera dai pesticidi

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 135 del 11/09/2024

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026, ADOTTATO CON DELIBERA DI G.M. N. 64 DEL 15 APRILE 2024 - SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - MODIFICA

L'anno duemilaventiquattro addì undici del mese di settembre alle ore 15:40 nella Sede del Comune di OCCHIOBELLO, previa convocazione secondo le modalità stabilite dal regolamento comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti/assenti:

BONONI IRENE	SINDACO	Presente
CAUDURO MARCELLO	ASSESSORE	Presente
VALENTINI DAVIDE	VICE SINDACO	Presente
PELLEGRINI FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
DI STASIO MARICA	ASSESSORE	Presente
PEZZINI PAOLO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE MARIANI ANTONELLA

il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta invitando i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 113/2021, all'articolo 6 ha previsto per le pubbliche amministrazioni l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano Integrato di Attività e Organizzazione (denominato PIAO) disponendo la durata

triennale e l'aggiornamento annuale del medesimo;

- il medesimo D.L., all'articolo 6, comma 6 prevede l'adozione di un "*Piano tipo*" a definizione delle modalità semplificate per l'adozione del Piano da parte delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

Dato atto che il Comune di Occhiobello, alla data del 31 dicembre 2023, ha più di 50 dipendenti;

Visto che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", il quale all'art. 1 dispone che per gli enti con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti:

- Piano dei Fabbisogni di Personale e Piano delle azioni concrete;
- Piano per Razionalizzare l'utilizzo delle Dotazioni Strumentali, anche informatiche;
- Piano delle Performance;
- Piano di Prevenzione della Corruzione;
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile;
- Piano di Azioni Positive;

Considerato che in data 30 giugno 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Atteso che tale D.M. 30.06.2022 stabilisce quanto segue:

- all'articolo 2 comma 2 del D.M. 30.06.2022 esclude dal PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g) del D.L. 80/2021;
- all'articolo 7, comma 1, disciplina l'adozione del PIAO entro il 31 gennaio, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale, pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale dell'Ente;
- all'articolo 8, comma 2, che "*In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci*";

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 64 del 15 aprile 2024, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2024-2026 - Approvazione", ed in particolare la Sezione 3 - sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026;

Rilevato che per le motivazioni riportate nell'allegato A), è necessario procedere alla variazione, con specifico riferimento al piano triennale del fabbisogno del personale, sottosezione 3.3 della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", del P.I.A.O. 2024/2026, aggiornando, confermando ed integrando la programmazione dei fabbisogni di personale, con il reclutamento delle seguenti figure professionali:

Assunzioni tempo indeterminato Anno 2024

Area	Profilo professionale	Modalità assunzione	Note
Area degli Operatori Esperti	n. 1 Collaboratore amministrativo	Mobilità/concorso o avvalimento graduatoria altro Ente	Cessazione 2024 Assunzione da attivare e già prevista nel precedente piano 2024/2026

Area degli Istruttori	n. 6 Istruttori amministrativo/contabile		Procedura conclusa positivamente
	n. 2 Agenti di Polizia Locale	Mobilità/concorso o avvalimento graduatoria altro Ente	Cessazioni anni 2023 e 2024 Assunzioni da attivare e già previste nel precedente piano 2024/2026
	n. 1 Istruttore tecnico/geometra	Mobilità/concorso o avvalimento graduatoria altro Ente	Assunzione da attivare
Area dei funzionari ed E.Q.	n. 1 Specialista di Polizia Locale		Procedura conclusa positivamente

ANNO 2025 : non si prevedono cessazioni e assunzioni.

ANNO 2026 : non si prevedono cessazioni e assunzioni;

Dato atto che si è provveduto a trasmettere la documentazione relativa al punto 3.3 "Piano triennale del Fabbisogno di Personale" del PIAO alle OO.SS e RSU per la sola informazione così come previsto dall'articolo 4, comma 5, CCNL16.11.2022;

Di dare atto che le rimanenti sezioni del PIAO rimangono invariate, come risultanti dalla deliberazione di Giunta comunale n. 64 del 15 aprile 2024;

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 - verbale n. 19 del 10/09/2024, prot. 20866 del 11/09/2024.

Considerato altresì che questo Ente non si trova in dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Richiamato altresì il nuovo C.C.N.L. del comparto Funzioni locali;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal responsabile interessato in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile di ragioneria per la regolarità contabile;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa che si intendono qui integralmente riportate;

Di approvare la modifica, come da Allegato alla presente in parte integrante e sostanziale, della Sezione 3 - Sottosezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno del personale integrato nel PIAO 2024-2026, adottato con delibera di G.C. n. 64 del 15 aprile 2024, come da prospetto in

premessa meglio specificato.

Di dare atto che gli oneri per le assunzioni di personale riportate nella variazione del PIAO non comportano nuova spesa sul bilancio 2024/2026 annualità 2024.

Di dare atto che la spesa per le assunzioni a tempo pieno e indeterminato comprese quelle già indicate nel PIAO approvato con delibera G.C 64/2024, rientrano nei limiti previsti per le assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2024.

Di dare atto che il PTFP 2024/2026 di cui al punto 3.3 della Sezione 3 del PIAO, a seguito dell'aggiornamento apportato con la presente deliberazione è coerente con le vigenti disposizioni inerenti al contenimento delle spese di personale e che l'Ente ha rispettato l'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557

Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" e di provvedere alla trasmissione del medesimo, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Di dare atto che con apposito elenco sarà comunicata ai Capigruppo Consiliari l'adozione della presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio online, così come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico degli Enti Locali" e dall'art. 32 della Legge n. 69/2009.

Di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

IL SINDACO
BONONI IRENE

IL SEGRETARIO COMUNALE
MARIANI ANTONELLA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e ss.mm.ii.