

COMUNE DI OCCHIOBELLO

Art. 20 comma 2 del D.Lgs 33/2013

Grado di differenziazione della premialità - anno di competenza 2022

Produttività Performance dipendenti: tempo determinato e indeterminato

Punteggio	n. dipendenti	Percentuale %
> 90	23	41,07
tra 75 e 89,99%	32	57,14
tra 60 e 74,99%	1	1,79
o < = 59,99%	0	0,00
Totale	56	100,00%

Retribuzione di risultato dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa

Punteggio	n. dipendenti	Percentuale %
tra 75-87,5		0,00
tra 87,6 - 100,1		0,00
tra 100,2 - 112,7		0,00
tra 112,8 - 125,3		0,00
tra 125,4 - 137,9		0,00
tra 138 - 150	5	100,00
Totale	5	100,00%