



Prot. n. 23747

CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELL'AREA 6 POLIZIA LOCALE

IL SINDACO

Visto l'articolo 50, comma 10 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" (successivamente individuato con il riferimento «T.U.EE.LL.»), il quale attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, nonché l'attribuzione e la definizione degli incarichi dirigenziali;

Visto l'articolo 107 del T.U.EE.LL., il quale, in ossequio al principio della ripartizione tra funzioni d'indirizzo politico-amministrativo e di controllo, spettanti agli organi elettivi, e funzioni di gestione amministrativa, spettanti ai dirigenti, specifica, al comma 3, i compiti ed i poteri dei dirigenti;

Rilevato che l'articolo 109 del T.U.EE.LL., al fine di rendere effettivo il principio di separazione tra funzioni di governo e funzioni gestionali anche nei comuni di minore dimensione, privi di personale di qualifica dirigenziale, al comma 2, attribuisce al Sindaco la facoltà, da esercitare con provvedimento motivato, di attribuire ai responsabili degli uffici o dei servizi - indipendentemente dalla qualifica funzionale rivestita - le funzioni dirigenziali di cui all'articolo 107, commi 2 e 3 del T.U.EE.LL.;

Visto l'articolo 31 dello statuto comunale, il quale dispone che a ciascuna Area di attività dell'Ente è preposto un responsabile che risponde dello svolgimento delle funzioni o del raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'ambito delle stesse;

Visto il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, in particolare gli articoli 13, 16, 17, 18, 19, 20, 21;

Richiamata la delibera di G.M. 192 del 24/10/2018, ad oggetto: "Modifiche ai criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e di graduazione delle relative posizioni per effetto del CCNL funzioni locali 2018", successivamente modificata con atto deliberativo n. 166 del 17/11/2021 in merito alla parziale modifica dell'art. 3 dei criteri generali per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;

Ravvisato che i soggetti a cui conferire gli incarichi devono essere inquadrati nell'Area dei Funzionari e E.Q e sono individuati sulla base del possesso dei requisiti previsti all'art. 3 dei "Criteri generali" sopra richiamati;

Vista la Convenzione per la gestione associata delle funzioni amministrative e servizi locali fra i Comuni di Occhiobello e Stienta, approvata con deliberazione del Consiglio comunale di Occhiobello n. 72 del 18 dicembre 2019 e con deliberazione del Consiglio comunale di Stienta n. 40 del 19 dicembre 2019, entrambe esecutive ai sensi di legge;

Visto l'art. 6 della suddetta Convenzione, che prevede che:

- le unità operativa individuate per il servizio in forma associata e assegnatarie dell'incarico di responsabilità di Area presteranno servizio indicativamente per 27 ore settimanali presso e/o in favore del Comune di Occhiobello e per le restanti 9 ore presso e/o in favore del Comune di Stienta;
- l'articolazione dell'orario di servizio come pure il fabbisogno di altro personale appartenente alle unità organizzative cui i responsabili sono preposti, in base alle necessità degli Enti verrà determinato di comune accordo tra i Comuni associati, in funzione delle rispettive esigenze gestionali e degli orari di apertura al

pubblico e/o delle altre necessità dei servizi;

- l'orario di servizio è, comunque, improntato a criteri di flessibilità gestionale, di guisa che il Responsabile incaricato possa suddividere la propria attività lavorativa, nel rispetto degli orari di presenza concordati tra le Amministrazioni interessate, nel modo più confacente alle esigenze di entrambi i Comuni. L'organizzazione del tempo di lavoro deve essere, quindi, correlata in maniera flessibile alle esigenze connesse all'espletamento dell'incarico affidatogli ed in relazione agli obiettivi assegnati ed ai programmi da realizzare in entrambi i Comuni;

- in caso di spostamento da una sede convenzionata all'altra, durante l'orario di lavoro, per esigenze di servizio, il tempo necessario per il viaggio verrà computato nelle ore di servizio;

- i compiti gestionali, le funzioni e i servizi da assolvere nell'ambito di ogni ente associato saranno affidati con propri autonomi atti interni da ogni rispettiva Amministrazione comunale;

Visto l'art. 17 co. 2 del CCNL 2019-2021, relativo alla "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato";

Considerato che la retribuzione di posizione è connotata al ruolo rivestito e ha "carattere di fissità e continuità", in quanto connessa alla posizione che il dipendente occupa nella struttura organizzativa dell'ente, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne affidate;

Richiamata la delibera di Giunta Municipale n. 55 del 29/04/2020, immediatamente eseguibile, con la quale è stata approvata la modifica della struttura organizzativa comune ad entrambi gli Enti facenti parte della convenzione;

Visto l'art. 7 della Convenzione, che prevede che l'importo delle retribuzioni di posizione da attribuire a ciascun Responsabile di Area incaricato è determinato sulla base del metodo di graduazione della posizione organizzativa vigente presso ogni Ente, entro i limiti massimi previsti dalla contrattazione collettiva, applicando il principio del riproporzionamento in base al tempo di lavoro presso ciascun Ente, in applicazione dell'art. 19 comma 5 del CCNL 2022 che rinvia alla disciplina prevista all'art 23, comma 5 del medesimo CCNL;



Visto l'art. 9 della Convenzione, che stabilisce che gli oneri relativi alla retribuzione di posizione e di risultato verranno corrisposti direttamente dai Comuni utilizzatori, in proporzione al tempo di lavoro, corrispondente a una percentuale del 75% a carico del Comune di Occhiobello e del 25% a carico del Comune di Stienta;

Vista la determinazione n. 642 del 02/11/2023 con la quale, ricorrendo al cosiddetto "scavalco d'eccedenza" ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004, si è proceduto ad instaurare con il dott. Moretto Pierantonio, dipendente del Comune di Adria, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale di Istruttore Direttivo di Vigilanza - Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune medesimo, un rapporto di lavoro a tempo determinato per n. 12 ore settimanali, oltre l'orario di lavoro settimanale d'obbligo per il periodo dal 02/11/2023 al 31/10/2024;

Considerato che il Comune, pertanto, è dotato di una figura professionalmente idonea - per requisiti formali e per capacità professionale ed attitudinale ad essere preposta alla struttura organizzativa di massima dimensione individuata quale "Area intercomunale 6 Polizia Locale" per l'esercizio associato delle funzioni amministrative fondamentali e la gestione associata dei servizi comunali;

Richiamato il verbale n. 1 del 12 maggio 2020, prot. n. 10395/2020, con il quale il Nucleo di Valutazione ha provveduto alla pesatura delle posizioni organizzative dell'Ente con decorrenza dal 01/05/2020;

Vista la deliberazione G.C. n. 61 del 15/05/2020 ad oggetto: "Graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 e dell'art. 11 bis del D.L. 135/2018", da ritenere valida fino a diverso provvedimento di adeguamento sulla base dei parametri dettati dal nuovo CCNL Funzioni locali definitivamente sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Preso atto che da parte dell'interessato è stata prodotta e acquisita agli atti la dichiarazione di inconferibilità prevista e disciplinata dall'art. 20 comma 1° del D.lgs. n. 39/2013;

Sentito il Segretario comunale e la Giunta Municipale;

Ravvisato che spetta al Sindaco approvare in via definitiva la graduazione delle posizioni organizzative e la correlata retribuzione;

DECRETA

1. Di conferire, per i motivi ed i fini espressi in premessa, al dott. Moretto Pierantonio, in servizio presso questo Ente a tempo determinato e parziale, ex art 1 comma 557, L. n. 311/2004, con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo di vigilanza" inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D), l'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area 6 - Polizia locale con le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs.18/8/2000 n. 267, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto comunale o dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi.

2. Al suddetto Responsabile d'Area spettano, nell'ambito di attività di competenza della propria Area, tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo degli Enti o non rientranti tra le funzioni del Segretario Comunale, nonché la gestione tecnica, finanziaria ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. In particolare, lo stesso Responsabile d'Area espleta i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi dell'Ente. La gestione si realizza, a titolo esemplificativo, mediante gli atti di cui all'art. 14 del Regolamento comunale.

3. Il presente decreto di incarico è a tempo determinato, decorrente dal **02 novembre 2023 fino al termine del mandato amministrativo del Sindaco.**

La revoca anticipata rispetto alla scadenza dell'incarico può avvenire, sulla base di una procedura che salvaguardi il principio del contraddittorio, soltanto per motivate ragioni organizzative, o a seguito dell'accertamento dei risultati negativi di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, cui fa seguito una valutazione negativa. Il provvedimento di revoca (art. 16 del Regolamento comunale) è di competenza del Sindaco, su proposta dell'organismo di valutazione.

Altrettanto potrà avvenire per effetto del programmato rinnovo del mandato amministrativo del Sindaco. In questo ultimo caso la revoca potrà aver luogo senza contraddittorio.

Al presente conferimento di incarico ed al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile.

4. La valutazione dei risultati conseguiti dal responsabile di Area, sarà effettuata dall'organismo di Valutazione dell'ente. Nella valutazione sarà comunque considerato, in relazione all'operato del Responsabile d'Area, la correlazione tra gli obiettivi da perseguire e le risorse umane, finanziarie e strumentali effettivamente rese disponibili.

Nel caso di eventuali scostamenti nel raggiungimento degli obiettivi posti dall'organo di governo, dovranno essere acquisite – nel corso dell'esercizio di competenza, ovvero in sede di valutazione – le motivazioni adottate dal Responsabile d'Area, anche assistito da una persona di fiducia.

5. Il trattamento economico spettante è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, come previsto dall'art. 17 del CCNL di comparto del 16 novembre 2022.

La retribuzione di posizione è determinata sulla base del procedimento di graduazione e pesatura vigente da ritenere valida fino a diverso provvedimento di adeguamento sulla base dei parametri dettati dal nuovo CCNL Funzioni locali definitivamente sottoscritto in data 16 novembre 2022.

La retribuzione di posizione a favore del dott. Moretto Pierantonio, è determinata in un importo annuo lordo per tredici mensilità di euro 14.209,04.

In virtù del principio di riproporzionamento con le ore di effettivo impiego (12 ore settimanali), la retribuzione di posizione a carico di questo Ente, parametrata al servizio svolto presso il comune pari al 75% dell'orario, è pari a euro 3.551,90, corrispondente a una retribuzione mensile lorda di € 273,22.

Si dà infine atto che con ulteriore provvedimento si procederà, a consuntivo ed in base ai parametri di riferimento e valutazione previsti sia contrattualmente che dal presente decreto, in merito alla retribuzione di risultato (ai sensi dell'articolo 17 del Ccnl 2022).

6. Per quanto non espressamente indicato dal presente decreto, valgono in quanto applicabili, le disposizioni di cui al regolamento di organizzazione degli uffici e servizi vigente, quelle poste dal T.U.EE.LL., le norme di principio dettate dal D.Lgs. 165/2001, dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto.

Il presente decreto, per la sua esecuzione, sia trasmesso all'interessato.

Si provveda altresì alla sua pubblicazione all'Albo Pretorio online del Comune e nella apposita sezione *Amministrazione Trasparente*

Occhiobello, lì 02 novembre 2023



Il Sindaco
Dott.ssa Sonda Coizzi