



## COMUNE DI OCCHIOBELLO

*Città libera dai pesticidi*

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 145 del 23/08/2023

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025, ADOTTATO CON DELIBERA DI G.M. N. 89 DEL 24/05/2023, SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE.

L'anno duemilaventitre addì ventitre del mese di agosto alle ore 16:00 nella Sede del Comune di OCCHIOBELLO, previa convocazione secondo le modalità stabilite dal regolamento comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti/assenti:

|                |              |          |
|----------------|--------------|----------|
| COIZZI SONDRÀ  | SINDACO      | Presente |
| ZIOSI RAFFAELE | VICE SINDACO | Presente |
| LECCESE ENRICO | ASSESSORE    | Presente |
| BORDIN LORENZA | ASSESSORE    | Assente  |
| VIARO MONICA   | ASSESSORE    | Assente  |
| BELLA LAURA    | ASSESSORE    | Presente |

Presenti n. 4

Assenti n. 2

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Marcello Nuzzo.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta invitando i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto.

L'Assessore Laura Bella partecipa in videoconferenza, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale, approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 11 del 29.04.2022.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 113/2021, all'articolo 6 ha previsto per le pubbliche amministrazioni l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano Integrato di Attività e Organizzazione (denominato PIAO) disponendo la durata triennale e l'aggiornamento annuale del medesimo;
- il medesimo D.L., all'articolo 6, comma 6 prevede l'adozione di un "*Piano tipo*" a definizione delle modalità semplificate per l'adozione del Piano da parte delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

Dato atto che il Comune di Occhiobello, alla data del 31 dicembre 2022, ha più di 50 dipendenti;

Visto che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", il quale all'art. 1 dispone che per gli enti con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti:

- Piano dei Fabbisogni di Personale e Piano delle azioni concrete;
- Piano per Razionalizzare l'utilizzo delle Dotazioni Strumentali, anche informatiche;
- Piano delle Performance;
- Piano di Prevenzione della Corruzione;
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile;
- Piano di Azioni Positive;

Considerato che in data 30 giugno 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Atteso che tale D.M. 30.06.2022 stabilisce quanto segue:

- all'articolo 2 comma 2 del D.M. 30.06.2022 esclude dal PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g) del D.L. 80/2021;
- all'articolo 7, comma 1, disciplina l'adozione del PIAO entro il 31 gennaio, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale, pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale dell'Ente;
- all'articolo 8, comma 2, che "*In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilancio di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci*";

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 26/04/2023 avente ad oggetto "Approvazione nota

di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;

Richiamata la deliberazione di Giunta Municipale n. 89 del 24 maggio 2023, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2023-2025 – Approvazione", ed in particolare la Sezione 3 - sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 – la quale prevede la seguente programmazione delle assunzioni di contratti a tempo determinato:

ANNO 2023:

- Prosecuzione assunzione a tempo determinato e parziale ai sensi dell'art. 90 D.Lgs.267/2000 ufficio Staff Sindaco fino alla scadenza del mandato elettorale (maggio 2024);
- Prosecuzione fino al 31/05/2024 tempo determinato e parziale ai sensi dell'art. 52 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018 secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015;
- Fino al 31/08/2023 contratto a tempo determinato e pieno ai sensi dell'art. 52 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018 secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015 – figura di Assistente sociale;
- eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile e di contenimento della spesa di personale.

Dato atto che il Responsabile dell'Area 3, con propria nota del 09/08/2023, prot. n. 17312, ha evidenziato la necessità di continuare ad avvalersi fino 31/10/2023 del supporto lavorativo dell'assistente sociale, assunta a tempo determinato e pieno ai sensi dell'art. 52 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018 secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, per concludere alcuni progetti come la gestione delle "carte solidali" e il "Progetto SAI", e poter altresì avviarne altri importanti quali "PIPI, PRINS, LPU, RIA IX ...";

Ritenuto necessario, quindi, modificare, come da documento Allegato sub. A) alla presente in parte integrante e sostanziale, la Sezione 3 - Sottosezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno del personale integrato nel PIAO 2023-2025, adottato con delibera di G.C. n. 89 del 24/05/2023, prevedendo la programmazione dei fabbisogni di personale a tempo determinato anno 2023 aggiornata ed integrata come segue:

**- Proroga del contratto a tempo determinato e pieno - figura di Assistente sociale - dal 01/09 al 31/10/2023**, ai sensi dell'art. 52 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018 secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015;

Di dare atto che le rimanenti sezioni del PIAO rimangono invariate, come risultanti dalla deliberazione di Giunta comunale n. 89 del 24 maggio 2023;

Rilevato che, includendo la proroga del contratto a tempo determinato per un periodo di mesi due si verifica il rispetto del tetto alla spesa per il lavoro flessibile come da allegato Sub A)

|                                                |                                                                |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Totale spesa per lavoro flessibile anno 2009   | € 90.086,88                                                    |
| Spesa presunta per lavoro flessibile anno 2023 | € <b>74.000,00</b> * (comprensiva della proroga del contratto) |

Considerato che nel bilancio unico armonizzato 2023 – 2025, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 7 del 26/04/2023, sono stanziati le risorse necessarie alla copertura della spesa per le assunzioni;

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 23.08.2023 prot. n. 18158 (verbale n. 21);

Considerato altresì che questo Ente non si trova in dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Richiamato altresì il nuovo C.C.N.L. del comparto Funzioni locali;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal responsabile interessato in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile di ragioneria per la regolarità contabile;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

### DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa che si intendono qui integralmente riportate;

Di approvare la modifica, come da Allegato sub. A) alla presente in parte integrante e sostanziale, della Sezione 3 - Sottosezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno del personale integrato nel PIAO 2023-2025, adottato con delibera di G.C. n. 89 del 24/05/2023, prevedendo nell'anno 2023 la **proroga di mesi due del contratto a tempo determinato e pieno - figura di Assistente sociale - dal 01/09 al 31/10/2023**, assunta ai sensi dell'art. 52 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018 secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015.

Di dare atto che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2023, derivante dalla programmazione su specificata, è compatibile con il rispetto dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010:

|                                                |                                                                |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Totale spesa per lavoro flessibile anno 2009   | € 90.086,88                                                    |
| Spesa presunta per lavoro flessibile anno 2023 | € <b>74.000,00</b> * (comprensiva della proroga del contratto) |

Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" e di provvedere alla trasmissione del medesimo, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Di dare atto che con apposito elenco sarà comunicata ai Capigruppo Consiliari l'adozione della presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio online, così come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico degli Enti Locali" e dall'art. 32 della Legge n. 69/2009.

Di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

IL SINDACO  
COIZZI SONDRA

IL SEGRETARIO COMUNALE  
NUZZO Dott. MARCELLO

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e ss.mm.ii.