



COMUNE DI OCCHIOBELLO

Città libera dai pesticidi

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 118 del 12/07/2023

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025, ADOTTATO CON DELIBERA DI G.M. N. 89 DEL 24/05/2023, SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE 3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE.

L'anno duemilaventitre addì dodici del mese di luglio alle ore 16:30 nella Sede del Comune di OCCHIOBELLO, previa convocazione secondo le modalità stabilite dal regolamento comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti/assenti:

COIZZI SONDRÀ	SINDACO	Presente
ZIOSI RAFFAELE	VICE SINDACO	Presente
LECCESE ENRICO	ASSESSORE	Presente
BORDIN LORENZA	ASSESSORE	Assente
VIARO MONICA	ASSESSORE	Presente
BELLA LAURA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 1

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Marcello Nuzzo.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta invitando i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto.

L'assessore Bella Laura partecipa in videoconferenza, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale, approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 11 del 29.04.2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 113/2021, all'articolo 6 ha previsto per le pubbliche amministrazioni l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito Piano Integrato di Attività e Organizzazione (denominato PIAO) disponendo la durata triennale e l'aggiornamento annuale del medesimo;
- il medesimo D.L. all'articolo 6, comma 6 prevede l'adozione di un "*Piano tipo*" a definizione delle modalità semplificate per l'adozione del Piano da parte delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

Dato atto che il Comune di Occhiobello, alla data del 31 dicembre 2022, ha più di 50 dipendenti;

Visto che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", il quale all'art. 1 dispone che per gli enti con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti:

- Piano dei Fabbisogni di Personale e Piano delle azioni concrete;
- Piano per Razionalizzare l'utilizzo delle Dotazioni Strumentali, anche informatiche;
- Piano delle Performance;
- Piano di Prevenzione della Corruzione;
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile;
- Piano di Azioni Positive;

Considerato che in data 30 giugno 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Atteso che tale D.M. 30.06.2022 stabilisce quanto segue:

- all'articolo 2 comma 2 del D.M. 30.06.2022 esclude dal PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g) del D.L. 80/2021;
- all'articolo 7, comma 1, disciplina l'adozione del PIAO entro il 31 gennaio, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale, pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale dell'Ente;
- all'articolo 8, comma 2, che "*In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci*";

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 26/04/2023 avente ad oggetto "Approvazione nota

di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025;

Richiamata la deliberazione di Giunta Municipale n. 89 del 24 maggio 2023, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2023-2025 - Approvazione", ed in particolare la Sezione 3 - sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 - la quale prevede nell'anno 2023 complessivamente n. 8 assunzioni a tempo pieno ed indeterminato a seguito di 8 cessazioni per quiescenza e/o dimissioni volontarie (due avvenute nell'anno 2022 e sei nel 2023);

Rilevato che a seguito dell'adozione del P.I.A.O 2023/2025, sono stati assunti n. 4 unità di personale così suddiviso:

- a tempo pieno ed indeterminato n. 2 istruttori amministrativi - Area degli Istruttori, mediante scorrimento graduatoria a tempo pieno ed indeterminato di altro Ente;
- a tempo parziale 24/36 ore ed indeterminato n. 1 istruttore amministrativo - Area degli Istruttori, mediante scorrimento graduatoria a tempo part time (24/36 ore) ed indeterminato di altro Ente;
- a tempo pieno ed indeterminato n. 1 assistente sociale - Area dei Funzionari, mediante scorrimento di propria graduatoria vigente;

Considerato che, successivamente all'approvazione del PIAO 2023-2025 di cui alla D.G.M. 89/2023, sono sopravvenute n. 2 nuove domande di cessazione previste nell'anno 2023 e n. 1 cessazione per quiescenza prevista nell'anno 2024 come segue:

- trasferimento per mobilità volontaria, ex art. 30, d.lgs. 30.3.2001, n.165, ultimo giorno di servizio il 16/07/2023 - di un istruttore amministrativo - Area degli istruttori (ex cat. C) in servizio presso i Servizi sociali;
- cessazione per quiescenza - ultimo giorno di servizio il 31/12/2023 - di un istruttore amministrativo Area degli istruttori (ex cat. C) in servizio presso la Biblioteca comunale;
- cessazione per quiescenza - ultimo giorno di servizio il 12/03/2024 - di un collaboratore amministrativo - Area degli operatori esperti (ex cat. B3) in servizio presso i Servizi demografici;

Rilevato che le assunzioni nel P.I.A.O 2023/2025 erano tutte previste a tempo pieno per garantire il corretto funzionamento dei Servizi/Uffici, è opportuno trasformare il rapporto di lavoro da part time in full time dell'Istruttore amministrativo, avendo altresì la copertura finanziaria e relativa capacità assunzionale come da precedente deliberazione di G.M. n. 89/2023;

Ritenuto necessario, quindi, modificare, come da documento Allegato sub. A) alla presente in parte integrante e sostanziale, la Sezione 3 - Sottosezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno del personale integrato nel PIAO 2023-2025, adottato con delibera di G.C. n. 89 del 24/05/2023, prevedendo la programmazione dei fabbisogni di personale 2023/2025 aggiornata ed integrata come segue:

- Anno 2023 trasformazione rapporto di lavoro di n. 1 Istruttore amministrativo da part time (24/36) a full time, come già previsto nel PIAO 2023/2025 adottato con atto n. 89/2023,
- Anno 2023, n. 1 assunzioni a tempo indeterminato e pieno Area degli Istruttori;
- Anno 2024 n. 2 assunzioni di cui 1 Collaboratore amministrativo, ascritto all'Area degli Operatori Esperti a tempo pieno ed indeterminato e n. 1 Istruttore amministrativo - Area degli Istruttori - a tempo pieno ed indeterminato;

ANNO 2025: non si prevedono cessazioni e assunzioni;

Di dare atto che le rimanenti sezioni del PIAO rimangono invariate, come risultanti dalla deliberazione di Giunta comunale n. 89 del 24 maggio 2023;

Considerato che nel bilancio unico armonizzato 2023 - 2025, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 7 del 26/04/2023, sono stanziati le risorse necessarie alla copertura della spesa per le assunzioni di cui sopra in quanto trattasi di sostituzione di personale già in servizio;

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 11/07/2023 (verbale n. 16);

Considerato altresì che questo Ente non si trova in dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Richiamato altresì il nuovo C.C.N.L. del comparto Funzioni locali;

Acquisiti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, i pareri favorevoli espressi dal responsabile interessato in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile di ragioneria per la regolarità contabile;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa che si intendono qui integralmente riportate;

Di approvare la modifica, come da documento, Allegato sub. A) alla presente in parte integrante e sostanziale, della Sezione 3 - Sottosezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno del personale integrato nel PIAO 2023-2025, adottato con delibera di G.C. n. 89 del 24/05/2023, prevedendo, nell'anno 2023, la trasformazione del rapporto di lavoro di n. 1 Istruttore amministrativo da part time (24/36) a full time, l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Istruttore amministrativo - Area degli Istruttori e nell'anno 2024 n. 2 assunzioni di cui n. 1 Collaboratore amministrativo, ascritto all'Area degli Operatori Esperti a tempo pieno ed indeterminato e n. 1 Istruttore amministrativo - Area degli Istruttori - a tempo pieno ed indeterminato.

Di dare mandato al Responsabile competente di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" e di provvedere alla trasmissione del medesimo, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

Di dare atto che con apposito elenco sarà comunicata ai Capigruppo Consiliari l'adozione della presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio online, così come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico degli Enti Locali" e dall'art. 32 della Legge n. 69/2009.

Di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

IL SINDACO
COIZZI SONDRA

IL SEGRETARIO COMUNALE
NUZZO DOTT. MARCELLO

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e ss.mm.ii.