



COMUNE DI OCCHIOBELLO
AREA INTERCOMUNALE 1 AFFARI GENERALI
SERVIZIO PERSONALE

Città libera dai pesticidi

DETERMINAZIONE n. 345 del 23/06/2023

Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE 183/2010 - NOMINA COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI - RETTIFICA DETERMINAZIONE N. 336/2023.

IL RESPONSABILE D'AREA

Visto il decreto sindacale n. 10 del 11 aprile 2023, con il quale lo scrivente è stato nominato per il periodo dal 01 aprile al 31 dicembre 2023, Responsabile dell'Area 1 "Affari generali";

Vista la precedente determinazione n. 336 del 20/06/2023 che si rettifica;

Visto l'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 (cosiddetto Collegato lavoro, in vigore il 24 novembre 2010) che, novellando l'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ha previsto che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);

Dato atto che, in base alla normativa sopra richiamata, il Comitato Unico di Garanzia:

- ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle pubbliche amministrazioni o da altre disposizioni;

- è formato da tanti componenti quante sono le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- ha, all'interno dell'ente, compiti propositivi, consultivi e di verifica, ed è chiamato a contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni;

- il Presidente del CUG è designato dall'Amministrazione;

- opera a garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale e psichica per i lavoratori;

Considerato che, quanto alle modalità di funzionamento, il Comitato Unico di Garanzia è disciplinato dalla Direttiva del 4 marzo 2011 ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", adottata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per

le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, e dalla ulteriore Direttiva in data 26 giugno 2019, recante linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e pari opportunità;

Rilevato che le linee guida sopra indicate, prevedono tra l'altro che i/le componenti del C.U.G. medesimo rimangono in carica quattro anni ed il loro mandato è rinnovabile una sola volta;

Visto che ai sensi del punto 3.1.3. della sopracitata Direttiva del 4.3.2011, il C.U.G. è nominato con atto del Dirigente preposto al vertice dell'amministrazione; per gli Enti Locali la competenza è del Direttore Generale qualora nominato o del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 05/04/2023, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale la Giunta Municipale dichiara la necessità di istituire, all'interno dell'Ente, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, demandando al Responsabile dell'Area 1 AA.GG. - Servizio personale, la predisposizione degli atti necessari alla composizione e nomina dei componenti;

Atteso che, al fine di pervenire alla costituzione del CUG, il Responsabile dell'Area 1 – AA.GG. - Servizio personale ha richiesto con nota prot. 5941/2023 trasmessa a mezzo PEC, alle OO.SS maggiormente rappresentative di designare i rispettivi rappresentanti, titolari e supplenti;

Preso atto che:

- la C.G.I.L. ha riscontrato con nota acquisita al prot. 7324 del 30/03/2023, designando un componente effettivo e un componente supplente;
- il C.S.E. FLPL - SULPL ha riscontrato con nota acquisita al prot. n. 6406 del 20/03/2023, designando un componente effettivo e un componente supplente;

Le Organizzazioni sindacali hanno pertanto individuato i propri rappresentanti:

C.G.I.L. - COBIANCHI Pamela - Titolare e GHINATO Cristina – Supplente;

C.S.E. FLPL – SULPL - BECCATI Chiara - Titolare e Rossi Francesco - Supplente

Atteso che per la nomina dei rappresentanti dell'Ente in seno al CUG è stato richiesto a tutti i dipendenti, mediante interpello prot. 7269 del 29/03/2023 a cui è stata data la massima diffusione, di far pervenire entro il giorno 11/04/2023 le proprie candidature;

Riscontrato che entro i termini di presentazione delle domande, è pervenuta la sola candidatura, agli atti dell'ufficio personale, della dipendente Dalbuoni Riccarda;

Procedutosi all'indizione di un secondo interpello con nota prot. n. 8243 del 12/04/2023, conclusosi con la presentazione della candidature della dipendente Bassani Vanessa;

Considerato che il CUG, in base alla normativa vigente, deve avere composizione paritetica, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Dato atto che le procedure di interpello di cui sopra si sono concluse con la presentazione di un numero esiguo di dipendenti, entrambi di sesso femminile;

Atteso che, al fine di individuare i dipendenti di sesso maschile necessari a garantire la composizione paritetica, è stato svolto apposito incontro con i Responsabili di Area individuando i dipendenti Zecchini Riccardo, Martello Fabio e Fioratti Fabio quali ulteriori componenti del CUG;

Dato atto che con la determinazione n. 336/2023 la composizione dei componenti del CUG dell'Amministrazione non rispettava il criterio della pariteticità di genere al suo interno;

Considerato che è onere dell'Amministrazione assicurare la parità di genere con riferimento ai componenti dalla stessa designati;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spese, minor entrate, né altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, in quanto l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia non deve implicare oneri aggiuntivi per la finanza pubblica, come dettato dalle norme sopra citate;

Visti:

- il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246 e s.m.i.;
- l'art. 21 della Legge 183/2010 (Collegato Lavoro);
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Linee guida sulle modalità di funzionamento dei *"Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*, del 4 marzo 2011;
- la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità recante linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e pari opportunità;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa,

Di dare atto che la presente determinazione rettifica la precedente n. 336/2023.

Di dare atto che il CUG dell'Amministrazione comunale è costituito da 4 componenti effettivi, tra cui il presidente, e da 4 componenti supplenti.

Di nominare i componenti effettivi e supplenti del CUG nelle persone di seguito indicate:

Rappresentanti Sindacali

COMPONENTI EFFETTIVI

Cobianchi Pamela
Beccati Chiara

COMPONENTI SUPPLENTI

Ghinato Cristina
Rossi Francesco

Rappresentanti dell'Amministrazione:

COMPONENTI EFFETTIVI

Zecchini Riccardo
DalBuoni Riccarda

COMPONENTI SUPPLENTI

Bassani Vanessa
Martello Fabio

PRESIDENTE

DalBuoni Riccarda

Di dare atto che il CUG dura in carica per n. 4 anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola

volta.

Di dare atto che i componenti supplenti potranno partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Dare atto che entro 60 giorni dalla sua costituzione il CUG adotta il proprio regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso e dell'esercizio dei compiti definiti dalla Direttiva del 04.03.2011.

Di dare atto che non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art.57 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., il quale prevede che i CUG siano costituiti senza nuovi oneri o maggior oneri per la finanza pubblica.

Di disporre la comunicazione del presente atto al Presidente, ai Componenti effettivi e supplenti del CUG, alle RSU.

Di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune in apposita sezione "Amministrazione trasparente".

La presente determinazione sarà inserita nella raccolta di cui all'art. 183 – comma IX – D.Lgs. 267 del 18/08/2000 e sarà trasmessa all'Ufficio di Staff posto alle dirette dipendenze del Sindaco, ai sensi dell'art. 28 del vigente regolamento di contabilità.

Il Responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 1, della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 12 del regolamento comunale per la disciplina del procedimento amministrativo e per il diritto di accesso ai documenti amministrativi approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 53 del 29.06.1998, esecutiva, è Claudia Lubrano.

Sottoscritta dal Responsabile d'Area
(NUZZO MARCELLO)

Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.