



COMUNE DI OCCHIOBELLO

Città libera dai pesticidi

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 233 del 21/12/2022

OGGETTO: CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI OCCHIOBELLO ADEGUATO ALLA LEGGE N. 79/2022 - APPROVAZIONE DEFINITIVA.

L'anno duemilaventidue addì ventuno del mese di dicembre alle ore 15:30 nella Sede del Comune di OCCHIOBELLO.

La Giunta Municipale convocata con appositi avvisi si è oggi riunita.

COIZZI SONDRÀ	SINDACO	Presente
ZIOSI RAFFAELE	VICE SINDACO	Presente
LECCESE ENRICO	ASSESSORE	Presente
BORDIN LORENZA	ASSESSORE	Presente
VIARO MONICA	ASSESSORE	Presente
BELLA LAURA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

E presente il Presidente del Consiglio Comunale CORRAIN Matteo.

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE ESPOSITO Dott. GIUSEPPE.

La sig.ra COIZZI SONDRÀ in qualità di SINDACO dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione di G.C. n° 178 del 24/12/2013 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Occhiobello di cui al D.P.R 62/2013;

Visto che con il D.L. 90/2014 conv. in L. 114/2014 è stata soppressa l'AVCP e i compiti e le funzioni sono stati trasferiti all'ANAC;

Viste le Linee Guida ANAC sull'aggiornamento dei Codici di Comportamento di cui alla Delibera ANAC 177 del 19-12-2020 ai sensi dell'art. 54 D. Lgs. 165/2001;

Visto il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 ad oggetto *"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"* convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 ed in particolare l'art. 4 *"Aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica"* con il quale è stato inserito dopo il comma 1 dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il comma 1-bis in base al quale *"Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione"* ed aggiunto al comma 7 il seguente periodo: *"Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico"*;

Rilevato che l'ultimo comma dell'art. 4 del decreto sopra citato dispone che il codice di comportamento di cui all'articolo 54 del decreto legislativo 165/2001, è aggiornato entro il 31 dicembre 2022 anche al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui al periodo precedente;

Visto che le Linee Guida ANAC sopra citate prevedono che la bozza di codice sia sottoposta dal RPCT all'organo di indirizzo perché adotti una prima deliberazione preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa;

Atteso che:

- il fine è quello di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento nell'interesse pubblico;
- l'ANAC intende fornire indirizzi volti ad orientare le Amministrazioni nella predisposizione di nuovi Codici di comportamento che integrino i doveri minimi posti dal D.P.R. 62/2013 con contenuti che siano utili per una migliore cura dell'interesse pubblico;

Visto il decreto Sindacale con cui si è provveduto all'individuazione del responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nel segretario comunale;

Atteso che è necessario acquisire il parere obbligatorio del Nucleo di Valutazione sullo schema del

Codice di Comportamento così predisposto;

Visto lo schema di Codice di Comportamento adottato da questa amministrazione con deliberazione di G.C. n 217 del 05/12/2022;

Visto l'avviso pubblico pubblicato sul sito internet di questa amministrazione con il quale è stata avviata la procedura aperta alla consultazione per l'aggiornamento del Codice di Comportamento ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;

Ritenuto pertanto di approvare il codice di comportamento aggiornato alla normativa attuale che viene qui allegato sub "A";

Visto il parere positivo espresso unanimemente e per iscritto dal Nucleo di Valutazione dell'ente, che ha esaminato l'articolato del Codice di Comportamento dei dipendenti di questa Amministrazione comunale adottato con la deliberazione di cui sopra;

Rilevato che entro il termine stabilito dall'avviso non sono state formulate osservazioni nè inviate proposte da parte di lavoratori dipendenti, cittadini e stakeholders;

Visto il CCNL 2016/2018;

Visto il D.Lgs. 267/00 e ss.mm.

Vista la L. 190/2012 e ss.mm.;

Visto il D. Lgs. 33/2013 e il D. Lgs. 39/2013;

Atteso che il presente provvedimento non comporta alcun riflesso diretto o indiretto sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, per cui non è dovuto il parere di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario;

Ritenuta, ai sensi del combinato disposti dagli artt. 42 comma 2 lett. a) e 48 comma 3 del d. lgs. n. 267/2000, la propria competenza;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del Tuel in ordine alla presente proposta di deliberazione;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di approvare il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Occhiobello adeguato all'art. 4 della legge n. 79/2022 ed alle Linee Guida ANAC approvate con Delibera n° 177/19-02-2020 che viene qui allegato sub "A".

Di pubblicare il predetto Codice all'Albo Pretorio on line e sul Sito Web Istituzionale alla sezione Amministrazione trasparente_Disposizioni generali_Atti generali ai fini della prescritta pubblicità e trasparenza.

Di dare atto che il Nucleo di Valutazione ha espresso parere positivo.

Di consegnare inoltre, immediatamente, per il tramite dei responsabili dei servizi cui la presente deliberazione viene trasmessa, copia del predetto codice di comportamento, tramite e-mail, ad ogni dipendente, con contratto a tempo indeterminato e determinato, a tutti i titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione dei vertici politici dell'amministrazione, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione.

Di consegnare, infine, ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del codice di comportamento, contestualmente all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico.

Di dare atto che con apposito elenco sarà comunicata ai Capigruppo Consiliari l'adozione della presente deliberazione contestualmente all'affissione all' Albo Pretorio, così come previsto dall'Art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali.

Di dichiarare, con votazione successiva ed unanime favorevole, il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile ai sensi dell'Art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali.

IL SINDACO
COZZI SONDRA

IL SEGRETARIO COMUNALE
ESPOSITO Dott. GIUSEPPE

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e ss.mm.ii.