



COMUNE DI OCCHIOBELLO

(Provincia di Rovigo)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo - Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sull'intesa preliminare riguardante "Ipotesi Contratto collettivo decentrato integrativo 2022", sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e da quella sindacale in data 20 luglio 2022.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi del 20 luglio 2022
Periodo temporale di vigenza	Contratto integrativo decentrato (CCI) parte economica 2022 riguardo al fondo risorse decentrate
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Segretario comunale Responsabile Area Intercomunale 2 Ragioneria, contabilità, finanze e controllo di gestione Responsabile Area Intercomunale 3 Servizi alla Persona e Comunicazione Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione elenco sigle: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Organizzazioni Sindacali firmatarie: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL RSU Aziendali
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, non dirigente del Comune di Occhiobello.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. Costituzione, destinazione ed utilizzo risorse decentrate anno 2022; 2. Progressione economica orizzontale

alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.
		Nel caso, l’Organo di controllo interno, abbia effettuato rilievi, descriverli /////
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance riferito all'anno 2022 è stato adottato con atto di Giunta comunale n. 107 del 20/06/2022.
		È stato adottato il piano triennale per la trasparenza e l’integrità come previsto dall’art. 11, comma 2, del D.Lgs.150/2009?
		Il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022-2024 è stato approvato in data 27/04/2022 con atto di Giunta comunale n. 67.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009.
La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?		
	La relazione sulla performance per l’anno 2021 è stata approvata con delibera di G.C. n. 124 del 29/06/2022 e validata dal Nucleo di valutazione il 07/07/2022.	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie)

Descrizione di parte normativa

A) Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di accordo sottoscritta

La pre-intesa ha avuto per oggetto l'accordo per l'utilizzo delle risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate del 2022, che viene contrattato annualmente.

Attivazione anche per l'anno 2022 delle procedure per le progressioni all'interno delle categorie, con assegnazione alla suddetta finalità di € 5.000,00.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del fondo

Disposizioni contrattuali	Importo
CCNL 22/01/04 art. 33 – Indennità di comparto	30.857,00
CCNL 1/4/99 art. 17 c.2 lett. b) – progressioni economiche orizzontali già conferite	93.423,00
CCNL 21/05/2018 art. 68, c. 2 lett. j) – Progressioni economiche con effetto dal 01/01/2022	5.000,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d’infanzia	682,00
Retribuzione di posizione e risultato P.O	64.555,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett d) – Indennità di turno, maggiorazioni lavoro festivo	13.100,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett e) - Indennità specifiche responsabilità, indennità di funzione P.M. ed art. 70-quinquies co. 2 (Stato civile/Urp)	20.000,00
CCNL 21/05/2018 – maneggio valori	900,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett f) - Indennità servizio esterno P.M	2.000,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett c) - condizioni lavoro	4.200,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett a) e b) – compenso per produttività generale di cui: performance organizzativa euro 9.411,60 e performance individuale euro 6.274,40	15.686,00
Totale	Euro 250.403,00 (comprensivo dell’importo della retribuzione di posizione e risultato P.O di euro 64.555,00 che pur non essendo una voce specifica del fondo produttività, rientra nel limite di cui all’art. 23 c. 2, del D.Lgs 75/2017, cioè nel tetto di riferimento dell’anno 2016).

Le somme di cui sopra sono previsionali al 31/12/2022, da definire a chiusura dell’esercizio finanziario. Ai sensi dell’art. 67 CCNL 2016/2018, comma 3 lett. e), gli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all’art. 14 del CCNL 1/4/1999, l’importo confluisce nel Fondo dell’anno successivo. L’economia dello straordinario dell’anno 2021 è pari ad € 7.346,00.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, nei confronti del personale, si applica il sistema di misurazione e valutazione della Performance e della Trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 47 del 14/04/2021, a decorrere dall'anno 2021.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Le nuove progressioni economiche orizzontali saranno attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti nel rispetto del principio di selettività disciplinato dal sistema di valutazione e dalle disposizioni decentrate e contrattuali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance tutto il sistema incentivante è strettamente legato al piano della performance 2022/2024 approvato con deliberazione di G.M. n. 107 del 22/06/2022.

Relazione tecnico-finanziaria.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività anno 2022, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	178.906,00
Risorse variabili soggette al limite	6.129,00
Totale risorse soggette al limite	185.035,00
Totali risorse variabili non soggette al limite	35.925,20
Totale fondo	220.960,20

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate: Conformemente a quanto previsto dall'art. 67, c. 1, del CCNL 2016-2018, sotto questa voce è stato inserito l'importo delle risorse stabili dell'anno 2017, pari ad € 179.705,00 (Importo unico consolidato anno 2017 al lordo delle decurtazioni consolidate). Pertanto l'IUC anno 2017 al netto delle decurtazioni consolidate di € 2.479,00 ed € 5.599,00 è pari ad € 171.627,00.

Nell'importo consolidato confluiscono la RIA e assegni ad personam di personale cessato nell'anno precedente e l'importo di cui all'art. 32, co. 7 del CCNL 2004, mentre non confluisce la differenza fondo anno 2017 su anno 2016, come specificato nel seguente prospetto:

Descrizione	Importo
IUC anno 2017 al netto delle decurtazioni storiche	171.627,00
Retribuzione individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato anni precedenti in misura intera in ragione di anno (art. 67, c. 2 lett. c)	6.090,00
Importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, c. 7, CCNL 22.01.2004 (0,20% monte salari anno 2001)	5.166,00
Differenza fondo anno 2017 su anno 2016	- 3.977,00
Totale risorse stabili	178.906,00

La parte “**stabile**” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € **178.906,00**.

Altri incrementi non soggetti al limite:

Descrizione	Importo
Differenziale PEO sul personale in essere al 01/01/2019 – art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018	3.857,00
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc – art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016-2018	300,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 (euro 83,20 x n. dipendenti al 31/12/2015)	5.574,40
Quote per incentivi funzioni tecniche successive al 01/01/2018 (art. 113 D.lgs. 50/2016)	18.000,00
Economie fondo straordinario anno 2021	7.346,00
Economie fondo anno precedente (art. 68 c. 1 CCNL 2016-2018)	847,80
Totale risorse non soggette al limite	35.925,20

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così, determinate:

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam n. 1 personale cessato nel 2021 – frazioni pari alle mensilità residue dopo la cessazione (art. 67, c. 3 lett. d)	129,00
Incremento per conseguimento obiettivi ente - (art. 67 c.3 lett. i CCNL 2016-2018)	6.000,00**
Totale risorse variabili soggette al limite	6.129,00

**Tale integrazione sarà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano delle Performance 2022 al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La costituzione del fondo tiene conto di tutti i vincoli normativi che ne limitano la crescita o ne riducono l'ammontare, nello specifico di quanto stabilito nell'articolo 23, del D.Lgs. 75/2017.

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017

Descrizione	Anno 2016	Anno 2021
Totale fondo risorse decentrate ai dipendenti	199.509,00	220.960,20
Voci escluse dal fondo non soggette al limite	- 14.693,00	-35.925,20
Fondo depurato dalle voci non soggette al vincolo	184.816,00	185.035,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative imputate a bilancio	64.555,00	64.555,00
Assegno art. 90 TUEL		2.400,00
Totale da assoggettare a verifica art 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	249.371,00	251.990,00
Riduzione per superamento		2.619,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale al 31/12/2022	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	178.906,00
Risorse variabili	6.129,00
Totale fondo depurato delle voci non soggette al vincolo al 31/12/2022	185.035,00 +
Risorse variabili sterilizzate non soggette al limite	35.925,20
Totale fondo tendenziale al 31/12/2022	220.960,20
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse consolidate (periodi 2010-2014-2015-2016)	8.078,00
Decurtazione risorse variabili	0
Risorse posizioni organizzative e risultato	64.555,00 +
Assegno art 90 TUEL	2.400,00 =
Totale Fondo sottoposto a certificazione	251.990,00
Totale decurtazioni fondo 2022 per superamento limite anno 2016	2.619,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 35.925,20 di cui:

- 1) € 3.857,00 – differenziale PEO su personale in servizio all'01/01/2019. Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018.
- 2) € 300,00 - sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza (Art. 43 L. 449/1997; Art. 67, c. 3 lett. a) CCNL 2016-2018) Stato Civile
- 4) € 5.574,00 - Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 (euro 83,20 x n. dipendenti al 31/12/2015)
- 5) € 7.346,00 - economie fondo straordinario anno 2021;
- 6) € 847,80 - economie fondo anno precedente;

7) € 18.000,00 – quote per incentivi funzioni tecniche successive al 01/01/2018.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione.

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse. Pertanto non vengono regolate dal presente contratto integrativo somme per totali € 124.961,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	30.857,00
Progressioni orizzontali storiche	93.423,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Somma non prevista nel Fondo
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	682,00
Altro	
Totale	124.961,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento somme per complessivi € 60.886,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	13.000,00*
Indennità condizioni lavoro art 70 bis CCNL 2016-2018	4.200,00*
Indennità servizio esterno PM art. 56 quinquies CCNL 2016-2018	2.000,00*
Indennità di maneggio valori	900,00*
Maggiorazioni lavoro festivo	100,00*

Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1, CCNL 2016/2018)	17.600,00*
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2, CCNL 2016/2018) – Stato civile/URP	1.300,00*
Indennità di funzione PM (art. 56 sexies CCNL 2016/2018)	1.100,00*
Produttività (performance organizzativa e individuale)	15.686,00
Progressioni orizzontali anno 2022	5.000,00
Totale	60.886,00

*Le somme di cui sopra sono previsionali al 31/12/2022, da definire a chiusura dell'esercizio finanziario.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	124.961,00
Somme regolate dal contratto	60.886,00
Totale	185.847,00

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 178.906,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali (storiche ed anno 2021), indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 124.961,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del N.d.V.

E' stato previsto lo stanziamento di € 5.000,00 per l'effettuazione di progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2022.

Modulo III - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Si allega **Prospetto raffronto** fondo anni 2016 e 2022 (Allegato A)

Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano collocazione contabile all'interno del bilancio 2022 e sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 18101010 (oltre ai capitoli di spesa rispettivamente per gli oneri riflessi ed Irap), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato:

1. È stata applicata la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2016 per € 2.619,00;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come determinato con atto n. 110 del 21/02/2022 trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio 2022:

al capitolo 18101010, per le retribuzioni.
al capitolo 18101020, per gli oneri riflessi
al capitolo 18701040, per l'Irap

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Occhiobello li, 29 luglio 2022

Il Responsabile Area Intercomunale 1
AA.GG.
Patrizia dott.ssa Pallara