

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del giorno 20 luglio 2022 trasmessa all'organo di revisione;
Vista la relazione tecnica illustrativa dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato del 29/07/2022;
Vista la certificazione positiva sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio espressa dal Revisore dei Conti con verbale n. 15 del 01/08/2022 prot. n. 20232;
Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 144 del 02/08/2022, dichiarata immediatamente esecutiva, di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto;
Vista la determinazione del Responsabile Area Intercomunale 1 – AA.GG. - n. 110 del 21/02/2022, con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo provvisorio risorse decentrate per l'anno 2022, ai sensi dell'art 67 CCNL 21/05/2018;

Il giorno 04 agosto 2022 la delegazione trattante così costituita:

- la delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente – dott.ssa Patrizia Pallara – Segretario comunale

Componenti - Cristina dott.ssa De Tomas

Paola dott.ssa Vacchi

- le Organizzazioni sindacali hanno conferito alla RSU dell'Ente delega alla sottoscrizione:

FPFL/CGIL

R.S.U.: su espressa delega delle Organizzazioni sindacali prot. n. 20396 del 03/08/22

FP/CISL

Cobianchi Pamela

UIL/FPL

Poggioli Sabina

Beccati Chiara

Ghinato Cristina

Baldoni Enrico

Al termine della riunione le parti sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2022 a favore del personale non dirigente del Comune di Occhiobello.

ART. 1 FONDO LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuino prestazioni straordinarie è da ritenersi confermato anche per l'anno 2022 in € 15.312,00.

ART. 2 PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Attivazione anche per l'anno 2022 delle procedure per le progressioni all'interno delle categorie, con l'assegnazione alla suddetta finalità di € 5.000,00.

Qualora, a conclusione delle procedure per l'assegnazione delle risorse alle singole categorie economiche dovessero risultare delle economie, l'eventuale risparmio andrà riassegnato prima alla categoria economica inferiore (cat. A/B).

Le risorse destinate al fondo per la progressione orizzontale, non utilizzate nell'anno, fermo restando l'importo stabilito in sede contrattuale, costituiranno economia e andranno ad alimentare le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Dal "Totale Fondo delle risorse decentrate" vengono detratte le risorse ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21/05/2018. Secondo i criteri contenuti nel CCDI triennio 2019-2021 sottoscritto il 18/09/2019 e ss.mm.ii., le risorse disponibili sono provvisoriamente quantificate come da prospetto allegato, quale parte integrante "FONDO risorse decentrate anno 2022".

Incremento, in applicazione dell'art. 67, comma 5 lett.b) del C.C.N.L. 2016/2018, per conseguimento di alcuni specifici obiettivi strategici, già inseriti nel piano della performance 2022, di € 6.000,00 – delibera di G.M. n. 129 del 13/07/2022.

DISPOSIZIONI FINALI

Come previsto dall'art. 67 CCNL 2016/2018, comma 3 lett. e), gli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 confluiscono nel Fondo dell'anno successivo. L'economia dello straordinario dell'anno 2021 è pari ad € 7.346,00.

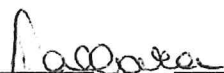
Per quanto non previsto dal presente CCDI, si fa rinvio alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCDI.

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Il Presidente

Dott.ssa Patrizia Pallara



I Componenti

Cristina dott.ssa De Tomas

Paola dott. ssa Vacchi



Per la delegazione trattante di parte sindacale

Le OO.SS.

FPFL/CGIL Paolo Zanini

FP/CISL – Francesco Malin

UIL/FPL – Cristiano Pavarin

Le RSU

Enrico Baldoni

Sabina Poggioli

Chiara Beccati

Cristina Ghinato

