



COMUNE DI OCCHIOBELLO

Città libera dai pesticidi

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 124 del 29/06/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE DELLA PERFORMANCE 2021.

L'anno duemilaventidue addì ventinove del mese di giugno alle ore 15:30 nella Sede del Comune di OCCHIOBELLO.

La Giunta Municipale convocata con appositi avvisi si è oggi riunita.

COIZZI SONDRA	SINDACO	Presente
ZIOSI RAFFAELE	VICE SINDACO	Presente
LECCESE ENRICO	ASSESSORE	Presente
BORDIN LORENZA	ASSESSORE	Presente
VIARO MONICA	ASSESSORE	Presente
BELLA LAURA	ASSESSORE	Assente

Presenti n. 5

Assenti n. 1

E' presente il Vice-Presidente del Consiglio Comunale BARBINI Alessandro.

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE PALLARA Dott.ssa PATRIZIA.

La sig.ra COIZZI SONDRA in qualità di SINDACO dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

L'assessore Viaro Monica partecipa in modalità videoconferenza, come previsto dall'art. 5 del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale, approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 11 del 29.04.2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della legge delega n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Dato atto che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche devono sviluppare il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 31/05/2022 ad oggetto: "Bilancio Unico Armonizzato 2022 - 2023 - 2024";

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 31/05/2022 avente ad oggetto "Approvazione aggiornamento Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022 - 2023 - 2024;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 78/2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano della Performance 2021/2023;

Richiamati gli artt. 34 e seguenti del Regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, che disciplinano la "Misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale";

Ripreso in particolare, l'art. 44, comma 1 del citato regolamento, il quale prevede che la rendicontazione dei risultati avviene attraverso la redazione di un Rapporto sulla Performance finalizzato alla presentazione dei risultati conseguiti agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi anche in adempimento di quanto previsto dalla legislazione vigente, rapporto che, altresì, ai sensi del successivo comma 4, va pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione dedicata alla trasparenza;

Vista l'allegata Relazione sulla Performance anno 2021, redatta dal Segretario Comunale con la collaborazione dei responsabili di area;

Richiamata la delibera di G.M. n. 47 del 14/4/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale";

Ritenuto, quindi, di approvare, la Relazione sulla Performance anno 2021;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi;

Visto il parere favorevole sulla regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di prendere atto delle risultanze di cui alla allegata Relazione della Performance anno 2021, redatta dal Segretario Comunale con la collaborazione dei responsabili di area.

Di approvare la Relazione della Performance anno 2021, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.

Di disporre che la Relazione di cui al punto precedente, unitamente alla validazione da parte del Nucleo di valutazione, venga pubblicata sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza.

Di dare atto che con apposito elenco sarà comunicata ai Capigruppo Consiliari l'adozione della presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio online, così come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico degli Enti Locali" e dall'art. 32 della Legge n. 69/2009.

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, con votazione successiva ed unanime favorevole.

IL SINDACO
COIZZI SONDRÀ

IL SEGRETARIO COMUNALE
PALLARA Dott.ssa PATRIZIA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e ss.mm.ii.