



COMUNE DI OCCHIOBELLO

Città libera dai pesticidi

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 107 del 20/06/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE 2022 - 2023 - 2024.

L'anno duemilaventidue addì venti del mese di giugno alle ore 09:15 nella Sede del Comune di OCCHIOBELLO.

La Giunta Municipale convocata con appositi avvisi si è oggi riunita.

COIZZI SONDRÀ	SINDACO	Presente
ZIOSI RAFFAELE	VICE SINDACO	Presente
LECCESE ENRICO	ASSESSORE	Assente
BORDIN LORENZA	ASSESSORE	Presente
VIARO MONICA	ASSESSORE	Presente
BELLA LAURA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 1

Non è presente il Presidente del Consiglio Comunale CORRAIN Matteo.

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE PALLARA Dott.ssa PATRIZIA.

La sig.ra COIZZI SONDRÀ in qualità di SINDACO dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

L'Assessore Viaro Monica partecipa in modalità videoconferenza, come previsto dall'art. 5 del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale, approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 11 del 29.04.2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della legge delega n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Dato atto che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche devono sviluppare il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- 1) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- 2) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- 3) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- 4) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- 5) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- 6) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Ripreso in particolare, l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico denominato "Piano delle performance" da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

Richiamato quanto disposto dall'art. 169 comma 3 bis TUEL, così come modificato dalla legge 213/12;

Richiamato il d. lgs. n. 74/2017 che ha apportato significative modifiche al ciclo di gestione della performance;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 31/05/2022, con la quale è stata disposta "Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione (DUP) 2022/2024;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 31/05/2022, con la quale è stata disposta l'approvazione del "Bilancio triennale Unico 2022/2024" secondo gli schemi di bilancio armonizzato ai sensi del D. Lgs. 118/2011 e PPCM 28/12/2011;

Vista la delibera di G. C. n. 67 del 27/04/2022, esecutiva, ad oggetto "Approvazione piano anticorruzione 2022-2024";

Richiamata la delibera di G.M. n. 47 del 14/04/2021 con la quale è stato approvato il "Sistema permanente di misurazione e di valutazione della performance del personale dipendente, del personale responsabile di posizione organizzativa e del segretario comunale";

Rilevato che, a far data dal 01/01/2015, ha preso avvio la gestione associata delle funzioni amministrative fondamentali e dei servizi dei Comuni di Occhiobello e Stienta, come da convenzione da ultimo stipulata in data 14/01/2020;

Visto l'art. 3 comma 1 del d. lgs. n. 74/2017, che ha aggiunto all'art. 5 del d. lgs. n. 150/2009 il comma 1bis, che stabilisce che nel caso di gestione associata di funzioni da parte degli enti locali gli obiettivi specifici relativi all'espletamento di tali funzioni sono definiti unitariamente;

Ritenuto, pertanto, di provvedere all'approvazione del Piano delle performance 2022/2024 e del Piano esecutivo di gestione;

Visto lo schema di piano della performance 2022-2023-2024 elaborato in varie sedute dalla Conferenza di direzione dei Responsabili delle Aree intercomunali, presieduta dal Segretario comunale, sulla base degli atti di programmazione sopracitati allegato alla presente in parte integrante e sostanziale;

Considerato che il Piano delle performance, nel rispetto di quanto previsto nel sistema di valutazione, secondo le disposizioni del Testo unico enti locali, nel rispetto dei principi di cui al Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009, mira alla ottimizzazione della produttività del lavoro, della efficienza e della trasparenza e coinvolge l'intera struttura amministrativa avendo il compito di definire e monitorare, ad ogni suo livello, l'attuazione degli obiettivi dell'Ente, costituendo dunque una fase determinante per la realizzazione dei piani e dei programmi dell'Amministrazione comunale;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi e, in particolare, gli artt. 39 e 40;

Visti i pareri espressi in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'articolo 49 del T.U. EE.LL.;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1 - Di approvare, per quanto esposto nelle premesse, il Piano delle Performance 2022-2023-2024, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato 1).

2 - Di approvare il Piano esecutivo di gestione, allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato 2).

3 - Di dare atto che con apposito elenco sarà comunicata ai Capigruppo Consiliari l'adozione della presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio online, così come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico degli Enti Locali" e dall'art. 32 della Legge n. 69/2009.

4 - Di dichiarare, con separata votazione, con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge, ricorrendo presupposti di necessità e urgenza di cui all'art. 134 comma 4 del d. lgs. n. 267/2000, il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

IL SINDACO
COIZZI SONDRÀ

IL SEGRETARIO COMUNALE
PALLARA Dott.ssa PATRIZIA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e ss.mm.ii.