



COMUNE DI OCCHIOBELLO

Città libera dai pesticidi

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 184 del 07/12/2021

OGGETTO: MODIFICA PIANO DELLE PERFORMANCE 2021-2023.

L'anno duemilaventuno addì sette del mese di dicembre alle ore 14:00 nella Sede del Comune di OCCHIOBELLO.

La Giunta Municipale convocata con appositi avvisi si è oggi riunita.

COIZZI SONDRA	SINDACO	Presente
ZIOSI RAFFAELE	VICE SINDACO	Presente
LECCESE ENRICO	ASSESSORE	Assente
BORDIN LORENZA	ASSESSORE	Presente
ALBERGHINI LORENZA	ASSESSORE	Presente
VIARO MONICA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 1

E' presente il Presidente del Consiglio Comunale CORRAIN Matteo.

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE PALLARA Dott.ssa PATRIZIA.

La sig.ra COIZZI SONDRA in qualità di SINDACO dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

Gli assessori Ziosi Raffaele e Alberghini Lorenza partecipano in modalità videoconferenza, come previsto dall'Ordinanza del Sindaco n. 61 – prot. n. 6892 - del 18.03.2020.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato:

il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della legge delega n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

Dato atto che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche devono sviluppare il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- 1) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- 2) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- 3) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- 4) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- 5) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- 6) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Ripreso in particolare, l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico denominato "Piano delle performance" da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

Richiamato quanto disposto dall'art. 169 comma 3 bis TUEL, così come modificato dalla legge 213/12;

Richiamata la delibera di G.M. n. 32 del 26/02/2016 con la quale è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance e della trasparenza";

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 13/2021 ad oggetto: "BILANCIO UNICO ARMONIZZATO 2021 – 2022 - 2023", esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12/2021 ad oggetto: "APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2021-2023", esecutiva ai sensi di legge;

Rilevato che, a far data dal 01/01/2015, ha preso avvio la gestione associata in convenzione delle funzioni amministrative fondamentali e dei servizi dei Comuni di Occhiobello e Stienta, come da convenzione da ultimo stipulata in data 14/01/2020;

Richiamata la deliberazione n. 78/2021 con la quale si è provveduto ad approvare il piano delle performance 2021-23;

Confermato che il Piano delle Performance per l'anno 2021 unificato al Piano dettagliato degli obiettivi, quale documento programmatico che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi dell'Ente allegati alla delibera sopra richiamata cui si rimanda, mira all'ottimizzazione della produttività del lavoro, della efficienza e della trasparenza e coinvolge l'intera struttura amministrativa avendo il compito di definire e monitorare, ad ogni suo livello, l'attuazione degli obiettivi dell'Ente, costituendo dunque una fase determinante per la realizzazione dei piani e dei programmi dell'amministrazione comunale;

Preso atto che in sede di monitoraggio, come da verbale in data 26/10/2021, è emersa l'opportunità, a causa

della grave carenza di personale verificatisi nel corso dell'anno nell'Area 2 Ragioneria, di apportare alcune modifiche alla programmazione già approvata, in particolare mediante lo slittamento di uno degli obiettivi assegnati al 2022 e la sostituzione dello stesso con un ulteriore obiettivo 2021 prima non assegnato ed in corso di raggiungimento;

Ritenuto di riprogrammare gli obiettivi come da allegato alla presente in parte integrante e sostanziale;

Visto il D.Lgs.165/2001;

Visto il D.Lgs.267/2000;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi;

Visti i pareri favorevoli sulla regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili dei Servizi

interessati, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dare atto che la premessa è da intendersi parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di modificare ed integrare il Piano delle Performance 2021-2023, approvato con la precedente deliberazione n. 78 del 26/05/2021, come da allegato alla presente in parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che con apposito elenco sarà comunicata ai Capigruppo Consiliari l'adozione della presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico degli Enti Locali" e dall'art. 32 della Legge n. 69/2009.

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, con votazione successiva ed unanime favorevole.

IL SINDACO
COIZZI SONDRÀ

IL SEGRETARIO COMUNALE
PALLARA Dott.ssa PATRIZIA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e ss.mm.ii.