

COMUNE DI OCCHIOBELLO

Provincia di Rovigo

ORGANO DI REVISIONE CONTABILE

VERBALE N. 04/2021

L'anno 2021, il giorno 19 del mese di marzo, il sottoscritto LORENZO MONESI, Revisore Unico del Comune di Occhiobello, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 54 del 24 settembre 2018, ricevuta in data odierna la documentazione relativa alla richiesta di parere da parte degli uffici del Comune in ordine alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale di adozione del **"Aggiornamento Piano Triennale Fabbisogni di Personale anni 2021/2023 (PTFP). Verifica delle eccedenze . Dotazione organica "**

- VISTI:

- l'art. 91 del d. lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- le Linee di indirizzo emanate dalla Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, con decreto in data 8 maggio 2018;

Accertato:

- che in base l'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), l'Ente ha verificato l'insussistenza di eccedenze di personale;
- che, inoltre, non si rilevano situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.,
- **Vista** la proposta di deliberazione di adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023 e di approvazione della Pianta Organica;



Visto il Piano triennale dei fabbisogni del personale allegato alla deliberazione in esame di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

Preso atto che:

- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stata inviata la comunicazione circa il rispetto del saldo di finanza pubblica;
- sono stati approvati, nei termini previsti, il bilancio di previsione, il rendiconto e il bilancio consolidato ed è stato effettuato l'invio, entro 30 gg., dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche ;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2021-2023 (delibera n. 31 del 12/03/2021);

- Rilevato:

- che la spesa derivante dalla programmazione del personale rientra nei limiti imposti dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
 - **Accertato** che il nuovo programma assunzionale per il prossimo triennio rispetta i limiti previsti dalla normativa vigente, in particolare l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che dispone: "2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione".
- Viste le Deliberazioni della Giunta Municipali n. 25 del 12 febbraio 2020 e n. 107 del 06/08/2020, rispettivamente di approvazione e di aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2020/2022 e approvazione della dotazione organica;
- Preso atto altresì dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, per la determinazione del parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato (anno 2019) che risulta essere pari al 24,80%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM citato all'articolo 4, tabella 1, come indicato nell'allegato prospetto A);



Visti:

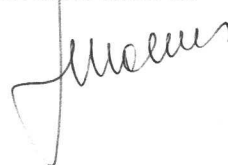
- Lo statuto ed il regolamento di contabilità;
- l'articolo 239 del d.lgs. 267/2000, circa i compiti dell'Organo di Revisione;
- il Bilancio unico di previsione 2020/2022, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 07 del 13/05/2020;
- Il d.lgs. 118/2011;
- i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile in ordine alla proposta deliberativa, rilasciati dai responsabili di servizio competenti del comune di Occhiobello;

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale del **"Aggiornamento Piano Triennale Fabbisogni di Personale anni 2021/2023 (PTFP). Verifica delle eccedenze . Dotazione organica "**

Il Revisore dei Conti

Lorenzo Monesi



Allegati: Proposta di deliberazione di Giunta e allegati.