



COMUNE DI OCCHIOBELLO

Città libera dai pesticidi

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 47 del 14/04/2021

OGGETTO: SISTEMA PERMANENTE DI MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE, DEL PERSONALE RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEL SEGRETARIO COMUNALE.

L'anno duemilaventuno addì quattordici del mese di aprile alle ore 17:00 nella Sede del Comune di OCCHIOBELLO.

La Giunta Municipale convocata con appositi avvisi si è oggi riunita

COIZZI SONDRÀ	SINDACO	Presente
FUSO SILVIA	VICE SINDACO	Presente
ZIOSI RAFFAELE	ASSESSORE	Presente
BORDIN LORENZA	ASSESSORE	Assente
LECCESE ENRICO	ASSESSORE	Presente
ALBERGHINI LORENZA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 1

E' presente il Presidente del Consiglio Comunale CORRAIN Matteo.

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE PALLARA Dott.ssa PATRIZIA.

Il Sig. COIZZI SONDRÀ in qualità di SINDACO dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 150/2009 e ss. mm. che, in attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15 in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni;

Considerato in particolare l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 e ss. mm. laddove prevede che le amministrazioni pubbliche adottino ed aggiornino annualmente, previo parere vincolante del N.d.V, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Vista la precedente deliberazione n. 32 del 26 febbraio 2016, esecutiva, mediante la quale si è provveduto all'approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, successivamente modificata ed integrata con deliberazioni n. 12 del 24/01/2018, n. 192 e n. 193 del 24/10/2018;

Vista la deliberazione di G.M. n. 177 del 27/12/2011 e ss.mm.ii, di approvazione del regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi;

Dato atto che questo Comune è dotato della figura del Nucleo di Valutazione della Performance, in forma monocratica , nominato con decreto del sindaco prot. n. 1899 del 26 gennaio 2021;

Ravvisato che il N.d.V. ha proposto un nuovo Sistema di Valutazione e relative schede, in conformità alla normativa di riferimento;

Considerato che l'Amministrazione ha condiviso la modifica dell'attuale Sistema di Valutazione e, conseguentemente, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 21.5.2018 Funzioni Locali, è stata attivata la procedura del confronto con i soggetti sindacali;

Rilevato che in data 22/03/2021, si è svolto l'incontro finale tra la delegazione trattante di parte datoriale e le parti sindacali, ed è stata redatta la sintesi dei lavori e delle posizioni emerse, agli atti;

Ravvisato che il suddetto Sistema e le relative schede, così come predisposte a chiusura della sedute del confronto, è stato inoltrato al Nucleo di Valutazione che, con nota n. 8047 di prot. del 06/04/2021, ha reso parere favorevole in merito al testo definitivo;

Ritenuto, pertanto, di approvare, a decorrere dal corrente anno, il nuovo Sistema permanente di misurazione e di valutazione della performance del personale dipendente, del segretario comunale e del personale responsabile di posizione organizzativa e relative schede, nel testo unito alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 comma 3 del d. lgs. n. 267/2000;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Di approvare il nuovo Sistema permanente di misurazione e di valutazione della performance dei dipendenti, dei Responsabili di posizione organizzativa e del Segretario comunale, composto da n. 14 articoli e n. 4 schede (Scheda del personale in presenza, del personale in smart working, del personale P.O, del segretario) allegate alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale.

Di dare atto che il Sistema, come sopra approvato, sostituisce integralmente la Metodologia di Misurazione e valutazione della Performance approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 26/02/2016 e ss.mm.ii, nonché ogni previsione regolamentare in contrasto con esso.

Di dare atto, altresì, che il suddetto Sistema si applica a partire dal corrente anno.

Di stabilire, altresì, la pubblicazione del nuovo Sistema nel sito istituzionale dell'Ente – Sezione *"Amministrazione Trasparente"* – sottosezione *"Piano della Performance"*, ai fini della pubblicità, trasparenza e conoscenza.

Di trasmettere copia della presente al N.d.V della Performance.

Di dare atto che con apposito elenco sarà comunicata ai Capogruppo Consiliari l'adozione della presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio online, così come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico degli Enti Locali" e dall'art. 32 della Legge n. 69/2009.

Con separata votazione, con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge, il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d. lgs. n. 267/2000 al fine di consentirne l'applicazione in coincidenza con l'avvio del ciclo della performance 2021-2023.

IL SINDACO
COIZZI SONDRA

IL SEGRETARIO COMUNALE
PALLARA Dott.ssa PATRIZIA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e ss.mm.ii.