



COMUNE DI OCCHIOBELLO

Città libera dai pesticidi

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 26 del 03/03/2021

OGGETTO: AGGIORNAMENTO CODICE DI COMPORTAMENTO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI OCCHIOBELLO ADEGUATO ALLE LINEE GUIDA ANAC 2020.

L'anno duemilaventuno addì tre del mese di marzo alle ore 16:50 nella Sede del Comune di OCCHIOBELLO,

La Giunta Municipale convocata con appositi avvisi si è oggi riunita:

COIZZI SONDRÀ	SINDACO	Presente
FUSO SILVIA	VICE SINDACO	Presente
ZIOSI RAFFAELE	ASSESSORE	Presente
BORDIN LORENZA	ASSESSORE	Assente
LECCESE ENRICO	ASSESSORE	Presente
ALBERGHINI LORENZA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 1

E' presente il Presidente del Consiglio Comunale CORRAIN Matteo.

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE PALLARA Dott.ssa PATRIZIA.

Il Sig. COIZZI SONDRÀ in qualità di SINDACO dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

che la Giunta Comunale con proprio atto n. 3 del 13/01/2021, in ottemperanza all'art. 54 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 ed al D. Lgs. 14/03/2003 n. 33, ha approvato il "Codice di Comportamento" per il personale dipendente del Comune di Occhiobello;

che il codice di comportamento è stato pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Occhiobello nella sezione "Amministrazione Trasparente";

che in armonia con le nuove "linee guida" di cui alla delibera ANAC n. 177/2020 si rende necessario approvare il nuovo Codice di comportamento del personale dipendente;

che il nuovo Codice di comportamento è stato redatto dal Segretario Comunale quale responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

che con nota del Segretario Comunale del 15/01/2021 è stato dato avvio alla fase partecipativa con l'invito a chiunque ne avesse interesse a proporre eventuali osservazioni e/o suggerimenti al nuovo codice di comportamento integrativo;

Dato atto che nel termine stabilito non sono pervenute osservazioni;

Atteso che il nuovo codice di comportamento integra l'aggiornamento al Piano della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

Visti:

il D. Lgs. 165/2001, recante il testo unico del lavoro presso le pubbliche amministrazioni, e ss.mm.ii.;

il D. Lgs. 33/2003, recante il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

lo Statuto Comunale;

la Delibera ANAC n. 177/2020;

Acquisito il parere favorevole del nucleo di Valutazione come da verbale n. 1 del 19/01/2021 allegato;

Acquisito il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi legalmente resi dai componenti presenti e votanti

DELIBERA

Di approvare il nuovo Codice di comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Occhiobello, così come nell'allegato al presente atto che è parte sostanziale ed integrante dello stesso.

Di dare atto che il nuovo codice di comportamento integra il Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza;

Di trasmettere il presente atto alla R.S.U. del personale dipendente di questo Comune, alle Organizzazioni Sindacali territoriali provinciali e ai Responsabili di Settore (P.O.) di questo Comune e di pubblicarlo nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", sottosezione "Atti generali", del sito istituzionale.

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, con votazione successiva ed unanime favorevole.

Di dare atto che con apposito elenco sarà comunicata ai Capogruppo Consiliari l'adozione della presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio online, così come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico degli Enti Locali" e dall'art. 32 della Legge n. 69/2009.

IL SINDACO

COIZZI SONDRÀ

IL SEGRETARIO COMUNALE

PALLARA Dott.ssa PATRIZIA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e ss.mm.ii.