



COMUNE DI OCCHIOBELLO

(Provincia di Rovigo)

Prot. 28018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo - Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sull'intesa preliminare riguardante "ipotesi Contratto collettivo decentrato integrativo 2020", sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e da quella sindacale in data 11 dicembre 2020.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi del 11 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza	Contratto integrativo decentrato (CCI) modifica art. 26 parte normativa 2019-2021 e parte economica 2020 riguardo al fondo risorse decentrate
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Segretario comunale Responsabile Area Intercomunale 2 Ragioneria, contabilità, finanze e controllo di gestione Responsabile Area Intercomunale 3 Servizi alla Persona e Comunicazione Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione elenco sigle: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Organizzazioni Sindacali firmatarie: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL RSU Aziendali
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, non dirigente del Comune di Occhiobello.

Handwritten signature

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. Costituzione, destinazione ed utilizzo risorse decentrate anno 2020; 2. Modifica parziale del CCI 2019-2020 siglato il 18/09/2019 relativamente ai commi 2 e 3 dell’art. 26 – Indennità per specifiche responsabilità.
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Nel caso, l’Organo di controllo interno, abbia effettuato rilievi, descriverli /////
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance riferito all'anno 2020 è stato adottato con atti di Giunta comunale n. 75 del 05/06/2020.
		È stato adottato il piano triennale per la trasparenza e l’integrità come previsto dall’art. 11, comma 2, del D.Lgs.150/2009? il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022 è stato approvato in data 28/01/2020 con atto di Giunta comunale n. 18.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione sulla performance per l’anno 2019 è stata approvata con delibera di G.C. n. 160 del 02/12/2020 e validata dall’Organismo Indipendente di valutazione il 04/12/2020.
Eventuali osservazioni =====		

Handwritten signature

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie)

Descrizione di parte normativa

A) Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di accordo sottoscritta

La pre-intesa del CCDI oltre ad occuparsi della ripartizione dell'utilizzo delle risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2020, integra il CCDI normativo stipulato in data 18/09/2019 e precisamente:

Vengono modificati i commi 2 e 3 dell'art. 26 - Indennità per specifiche responsabilità – nel seguente modo:

2. Il criterio per l'assegnazione degli incarichi di specifiche responsabilità è quello della:

Specificità dei compiti e/o dei procedimenti assegnati. Detta specificità viene individuata e graduata dai Responsabili dei Servizi, attraverso la valutazione dei seguenti parametri di riferimento ritenuti idonei all'operazione di "pesatura" del/i Procedimento/i o Compito/i assegnato/i,

Parametri di valutazione del peso della specificità dei procedimenti o dei compiti:

Punteggio massimo attribuibile: punti 30

- 1) Coordinamento di personale in strutture formalizzate nello schema organizzativo dell'Ente o Coordinamento del personale assegnato a squadre o gruppi Punti: 1, 2, 3, 4, 5;
- 2) Attribuzione della responsabilità di procedimento in materie che comportino rilevanti responsabilità istruttorie, individuate e motivate dal Responsabile dell'Ente Punti: 1, 2, 3, 4, 5;
- 3) Esercizio di funzioni con necessità di conoscenze mono disciplinari con specializzazioni non interscambiabili con altri dipendenti Punti: 1, 2, 3, 4, 5;
- 4) Svolgimento di funzioni plurime afferenti diversi ambiti funzionali Punti: 1, 2, 3, 4, 5;
- 5) Procedimento/i o Compito/i che implicano contatti e rapporti continui con gli amministratori e con il Segretario Generale: Punti: 1, 2, 3, 4, 5;
- 6) Procedimento/i o Compito/i che implica contatti e rapporti continui con l'utenza o con interlocutori esterni: Punti: 1, 2, 3, 4, 5;

Si ritiene Specifico il Procedimento o Compito che avrà raggiunto un punteggio pari almeno a 5 punti.

Oltre detta soglia le misure di indennità da attribuirsi sono diverse in rapporto alle diverse specificità riconosciute alle responsabilità o compiti assegnati, secondo il seguente schema e, di fianco, sono riportate le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità:

-punti 5 € 1.000,00

-punti 9 € 1.100,00

-punti 10 € 1.200,00

-punti 15 € 1.500,00

-punti 20 € 2.000,00

-punti 30 € 2.500,00

3. La proposta di riconoscimento o di modifica del compenso viene fatta, con apposita e motivata richiesta, dal responsabile della posizione organizzativa interessata alla Conferenza di Direzione, sulla base delle risorse assegnate in sede di contrattazione decentrata. In caso di attivazione di nuove nomine, ferma restando la competenza esclusiva dei responsabili circa l'adozione dell'atto, questi dovranno comunque verificare che il fondo di incentivazione del personale disponga nella relativa voce, di sufficienti risorse da concordarsi in sede di programmazione dalla Conferenza dei Capi Area o in aumento in sede di contrattazione decentrata dell'anno di riferimento.

Attivazione anche per l'anno 2020 delle procedure per le progressioni all'interno delle categorie, con l'assegnazione alla suddetta finalità con di € 5.000,00.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del fondo

Disposizioni contrattuali	Importo
CCNL 22/01/04 art. 33 – Indennità di comparto	30.446,00
CCNL 1/4/99 art. 17 c.2 lett. b) – progressioni economiche orizzontali già conferite	87.339,00
CCNL 21/05/2018 art. 68, c. 2 lett. j) – Progressioni economiche con effetto dal 01/01/2020	5.000,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	682,00
Retribuzione di posizione e risultato P.O	63.629,09
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett d) – Indennità di turno, maggiorazioni lavoro festivo	11.300,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett e) - Indennità specifiche responsabilità, indennità di funzione P.M. ed art. 70-quinquies co. 2 (Stato civile/Urp)	16.720,00
CCNL 21/05/2018 – maneggio valori	1.000,00

2020

CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett f) - Indennità servizio esterno P.M	2.000,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett c) - condizioni lavoro	4.300,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett a) e b) – compenso per produttività generale di cui: performance organizzativa euro 16.191,76 e performance individuale euro 10.794,51	26.986,26
Totale	Euro 249.402,09 (comprensivo dell'importo della retribuzione di posizione e risultato P.O di euro 63.629,09 che pur non essendo una voce specifica del fondo produttività, rientra nel limite di cui all'art. 23 c. 2, del D.Lgs 75/2017, cioè nel tetto di riferimento dell'anno 2016).

Le somme di cui sopra sono previsionali al 31/12/2020, da definire a chiusura dell'esercizio finanziario.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, nei confronti del personale, si applica il sistema di misurazione e valutazione della Performance e della Trasparenza, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 32 del 26/02/2016 e ss.mm.ii.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Le nuove progressioni economiche orizzontali saranno attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti nel rispetto del principio di selettività disciplinato dal sistema di valutazione e dalle disposizioni decentrate e contrattuali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

In riferimento alla progettualità approvato con delibera di G.M. n. 75 del 05/06/2020, si rimanda alla relazione del Nucleo di valutazione per la verifica e la certificazione dei risultati.

Relazione tecnico-finanziaria.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività anno 2020, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	180.546,00
Risorse variabili soggette al limite	9.937,00

Handwritten signature

Totale risorse soggette al limite	190.483,00
Totali risorse variabili non soggette al limite	16.053,40
Totale fondo	206.536,40

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate: Conformemente a quanto previsto dall'art. 67, c. 1, del CCNL 2016-2018, sotto questa voce è stato inserito l'importo delle risorse stabili dell'anno 2017, pari ad € 179.705,00 (Importo unico consolidato anno 2017 al lordo delle decurtazioni consolidate). Pertanto l'IUC anno 2017 al netto delle decurtazioni consolidate di € 2.479,00 ed € 5.599,00 è pari ad € 171.627,00

A tale importo vanno aggiunti:

Descrizione	Importo
Retribuzione individuali di anzianità ed assegni ad personam personale cessato anni precedenti in misura intera in ragione di anno (art. 67, c. 2 lett. c)	3.753,00
Importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, c. 7, CCNL 22.01.2004 (0,20% monte salari anno 2001)	5.166,00
Totale risorse stabili	180.546,00

La parte “**stabile**” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 180.546,00**.

Altri incrementi non soggetti al limite:

Descrizione	Importo
Differenziale PEO sul personale in essere al 01/01/2019 – art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018	3.857,00
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc – art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016-2018	300,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 (euro 83,20 x n. dipendenti al 31/12/2015)	5.574,40
Economie fondo straordinario anno 2019	6.322,00
Totale risorse non soggette al limite	16.053,40

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così, determinate

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam n. 2 personale cessato nel 2019 – frazioni pari alle mensilità residue dopo la cessazione (art. 67, c. 3 lett. d)	337,00
Incremento per conseguimento obiettivi ente - (art. 67 c.2 lett. i CCNL 2016-2018)	9.600,00**

See

Totale risorse variabili soggette al limite	9.937,00

****Tale integrazione sarà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione, per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel Piano delle Performance, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La costituzione del fondo tiene conto di tutti i vincoli normativi che ne limitano la crescita o ne riducono l'ammontare, nello specifico di quanto stabilito nell'articolo 23, del D.Lgs. 75/2017.

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO – ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020
Totale fondo risorse decentrate ai dipendenti	199.509,00	206.536,40
Voci escluse dal fondo non soggette al limite	- 14.693,00	-16.053,40
Fondo depurato dalle voci non soggette al vincolo	184.816,00	190.483,00
Ributizione di posizione e risultato posizioni organizzative imputate a bilancio	64.555,00	63.629,09 *
Assegno art. 90 TUEL		100,00
Totale da assoggettare a verifica art 23 c. 2 D.Lgs 75/2017	249.371,00	254.212,09
Riduzione per superamento		4.481,09

*L'importo indicato è al netto della somma imputata alle capacità assunzionali per l'aumento della retribuzione di posizione e risultato in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 e dell'art. 11 bis del D.L. 135/2018" come da deliberazione di G.M. n. 107 del 06/08/2020.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale al 31/12/2020	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	180.546,00
Risorse variabili	9.937,00
Totale fondo depurato delle voci non soggette al vincolo al 31/12/2020	190.483,00 +
Risorse variabili sterilizzate non soggette al limite	16.053,40 =

f ee

Totale fondo tendenziale al 31/12/2020	206.536,40
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse consolidate (periodi 2010-2014-2015-2016)	12.756,00
Decurtazione risorse variabili	0
Risorse posizioni organizzative e risultato	63.629,09 +
Assegno art 90 TUEL	100,00 =
Totale Fondo sottoposto a certificazione	254.212,09
Totale decurtazioni fondo 2020 per superamento limite anno 2016	4.841,09

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 16.053,40 di cui:

- 1) € 3.857,00 – differenziale PEO su personale in servizio all'01/01/2019. Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018.
- 2) € 300,00 - sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza (Art. 43 L. 449/1997; Art. 67, c. 3 lett. a) CCNL 2016-2018) Stato Civile
- 4) € 5.574,00 - Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2016-2018 (euro 83,20 x n. dipendenti al 31/12/2015)
- 5) € 6.322,00 - economie fondo straordinario anno 2019.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione.

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse. Pertanto non vengono regolate dal presente contratto integrativo somme per totali € 118.467,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	30.446,00
Progressioni orizzontali storiche	87.339,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Somma non prevista nel Fondo
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	682,00
Altro	
Totale	118.467,00

Handwritten signature

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento somme per complessivi € 67.306,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	11.200,00*
Indennità condizioni lavoro art 70 bis CCNL 2016-2018	4.300,00*
Indennità servizio esterno PM art. 56 quinquies CCNL 2016-2018	2.000,00**
Indennità di maneggio valori	1.000,00*
Maggiorazioni lavoro festivo	100,00*
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1, CCNL 2016/2018)	14.260,00*
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2, CCNL 2016/2018) – Stato civile/URP	1.360,00*
Indennità di funzione (art. 56 sexies CCNL 2016/2018)	1.100,00*
Produttività (performance organizzativa e individuale)	26.986,00
Altro Art. 67 c. 2 lett. I CCNL 2016-2018	9.600,00*
Progressioni orizzontali anno 2020	5.000,00
Totale	67.306,00

*Le somme di cui sopra sono previsionali al 31/12/2020, da definire a chiusura dell'esercizio finanziario.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	118.467,00
Somme regolate dal contratto	67.306,00
Totale	185.773,00

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Per

Le risorse stabili ammontano a € 180.546,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali (storiche ed anno 2020), indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 123.467,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del N.d.V.

E' stato previsto lo stanziamento di € 5.000,00 per l'effettuazione di progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2020.

Modulo III - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Si allega:

Prospetto raffronto fondo anni 2016 e 2020 (Allegato A)

Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano collocazione contabile all'interno del bilancio 2020 e sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 18101010 (oltre ai capitoli di spesa rispettivamente per gli oneri riflessi e Irap), quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato:

1. È stata applicata la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2016 per € 4.841,09;
2. Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 300,00 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi dell'art. 43 L. 449/1997; Art. 67, c. 3 lett. a) CCNL 2016-2018 e art. 1 c. 109 Legge di bilancio 2019).
3. Nel modulo I, Sezione II della relazione tecnico-finanziaria sono evidenziati i risparmi derivanti da lavoro straordinario anno 2019 pari ad € 6.322,00 che vanno ad alimentare le risorse variabili anno 2020.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, determinato al 31/12/2020 dall'Amministrazione con determinazione n. 26 del 17/01/2020 trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio 2020:

al capitolo 18101010, per le retribuzioni.

al capitolo 18101020, per gli oneri riflessi

al capitolo 18701040, per l'Irap

Di se

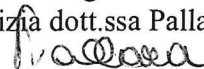
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Occhiobello li, 16 dicembre 2020

Il Responsabile Area Intercomunale 1

Affari generali

Patrizia dott.ssa Pallara

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Pallara', written over the printed name.

