

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO E UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2020

Il giorno 28 dicembre 2020 si sono riunite le delegazioni trattanti per discutere dell'utilizzo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle risorse e della produttività per l'anno 2020 e della modifica dei commi 2 e 3 dell'art. 26, del contratto integrativo decentrato parte normativa 2019-2021, siglato il 18 settembre 2019.

Sono presenti:

- **la delegazione trattante di parte pubblica:**

nella persona del Presidente dott.ssa Patrizia Pallara

Componenti:

Cristina dott.ssa De Tomas

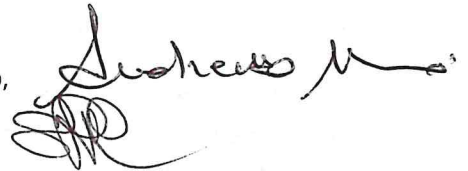
Sergio dott. Gnudi

- **le Organizzazioni sindacali :**

I rappresentanti della Segreteria della FP CGIL di Rovigo, CISL FP e UIL/FPL, hanno conferito alla RSU dell'Ente delega alla sottoscrizione

FPFL/CGIL

R.S.U.: Andreetto Massimo,
Poggioli Sabina



FP/CISL

UIL/FPL

Premesso:

- che con deliberazione della Giunta del Comune di Occhiobello n. 96 del 15 luglio 2020, esecutiva, sono state emanate le direttive per la contrattazione alla delegazione trattante di parte pubblica,;
- che nella seduta di contrattazione del giorno 11 dicembre 2020, le delegazioni trattanti sopra indicate hanno raggiunto un accordo in merito alla bozza di contratto decentrato integrativo;
- che l'ipotesi di contratto è stata trasmessa all'organo di revisione;
- che, entro i termini stabiliti dall'art. 8 comma 6 del CCNL – Comparto Funzioni locali – del 21 maggio 2018, non è stato sollevato rilievo alcuno e che l'organo di revisione verbale n. 32 del 18/12/2020 ha certificato la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e le modalità di utilizzo delle risorse accessorie;
- che la Giunta del Comune di Occhiobello, mediante la deliberazione n. 180 del 22 dicembre 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il presente contratto decentrato integrativo.

Quanto premesso, le parti sopra indicate sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Occhiobello.



CCDI parte normativa 2019 – 2021

ART 26

Indennità per specifiche responsabilità

(MODIFICA DEI COMMI 2 E 3)

“2. Il criterio per l’assegnazione degli incarichi di specifiche responsabilità è quello della:

Specificità dei compiti e/o dei procedimenti assegnati. Detta specificità viene individuata e graduata dai Responsabili dei Servizi, attraverso la valutazione dei seguenti parametri di riferimento ritenuti idonei all’operazione di “pesatura” del/i Procedimento/i o Compito/i assegnato/i,

Parametri di valutazione del peso della specificità dei procedimenti o dei compiti:

Punteggio massimo attribuibile: punti 30

- 1) Coordinamento di personale in strutture formalizzate nello schema organizzativo dell’Ente o Coordinamento del personale assegnato a squadre o gruppi Punti: 1, 2, 3, 4, 5;
- 2) Attribuzione della responsabilità di procedimento in materie che comportino rilevanti responsabilità istruttorie, individuate e motivate dal Responsabile dell’Ente Punti: 1, 2, 3, 4, 5;
- 3) Esercizio di funzioni con necessità di conoscenze mono disciplinari con specializzazioni non interscambiabili con altri dipendenti Punti: 1, 2, 3, 4, 5;
- 4) Svolgimento di funzioni plurime afferenti diversi ambiti funzionali Punti: 1, 2, 3, 4, 5;
- 5) Procedimento/i o Compito/i che implicano contatti e rapporti continui con gli amministratori e con il Segretario Generale: Punti: 1, 2, 3, 4, 5;
- 6) Procedimento/i o Compito/i che implica contatti e rapporti continui con l’utenza o con interlocutori esterni: Punti: 1, 2, 3, 4, 5;

Si ritiene Specifico il Procedimento o Compito che avrà raggiunto un punteggio pari almeno a 5 punti.

Oltre detta soglia le misure di indennità da attribuirsi sono diverse in rapporto alle diverse specificità riconosciute alle responsabilità o compiti assegnati, secondo il seguente schema e, di fianco, sono riportate le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità:

-punti 5	€ 1.000,00
-punti 9	€ 1.100,00
-punti 10	€ 1.200,00
-punti 15	€ 1.500,00
-punti 20	€ 2.000,00
-punti 30	€ 2.500,00

3. La proposta di riconoscimento o di modifica del compenso viene fatta, con apposita e motivata richiesta, dal responsabile della posizione organizzativa interessata alla Conferenza di Direzione, sulla base delle risorse assegnate in sede di contrattazione decentrata. In caso di attivazione di nuove nomine, ferma restando la competenza esclusiva dei responsabili circa l’adozione dell’atto, questi dovranno comunque verificare che il fondo di incentivazione del personale disponga nella relativa voce, di sufficienti risorse da concordarsi in sede di programmazione dalla Conferenza dei Capi Area o in aumento in sede di contrattazione decentrata dell’anno di riferimento.”

Si riconosce l'applicazione della nuova disciplina delle indennità per specifiche responsabilità a partire dal primo gennaio 2021.

Si riconosce l'aumento delle risorse di € 3.000,00 per le indennità per specifiche responsabilità a partire dal 01/01/2021.

Progressioni economiche all'interno della categoria

Attivazione anche per l'anno 2020 delle procedure per le progressioni all'interno delle categorie, con l'assegnazione alla suddetta finalità di € 5.000,00.

Le risorse destinate al fondo per la progressione orizzontale, non utilizzate nell'anno, fermo restando l'importo stabilito in sede contrattuale, costituiranno economia e andranno ad alimentare le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Risorse decentrate

Le risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, sono provvisoriamente quantificate, come da prospetto allegato, quale parte integrante "FONDO risorse decentrate anno 2020".

Clausola finale e di rinvio

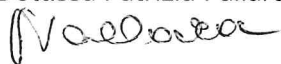
Per quanto non previsto dal presente CCDI, si fa rinvio alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCDI.

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Il Presidente

Dott.ssa Patrizia Pallara



Per la delegazione trattante di parte sindacale

Le OO.SS.

FPFL/CGIL - FP/CISL - UIL/FPL

Le RSU

Massimo Andreetto

Poggioli Sabina



